
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 9/10/2017
PERSONALE AREA COMPARTO****- CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2016 – PROGETTUALITA' ANNO 2017 -**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	9/10/2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2016 per il conguaglio incentivi anno 2017 per la progettualità
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore Sanitario Dr. Daniele Donato- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Achille Di Falco delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- RSU- FP CGIL

<i>Soggetti destinatari</i>	<ul style="list-style-type: none"> - CISL FP - UIL FPL - FSI - NURSING UP <p>Tutto il personale dell'area Comparto dei vari ruoli e profili</p>
<i>Materie trattate</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Conguaglio anno 2016 - Progettualità anno 2017

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2017-2019 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 133 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 116 del 31/01/2017, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 418 del 24/03/2017, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2016, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.812 del 30/06/2017, integrata con Delibera del Direttore Generale n.1093 del 7/09/2017, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La preintesa sottoscritta (allegato n.1), conferma le medesime modalità di destinazione delle risorse residue dei fondi contrattuali già indicate nell'accordo sottoscritto in data 24/08/2016 (allegato n.2).

Per quanto riguarda il conguaglio incentivi, le parti hanno stabilito di assegnare, oltre alle risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II biennio, anche le risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 II biennio. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i. Pertanto, sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle UU.OO. (performance organizzativa), certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, viene definito il budget per ogni singola unità operativa. Si specifica che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100%. La quota individuale è determinata prendendo in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

Relativamente invece alla progettualità anno 2017, le parti hanno concordato di destinare a tale finalità il fondo annuale per le progettualità direzionali, unitamente alle risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2016 di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio. Tali risorse, come già previsto nell'intesa del 24/08/2016, vengono stanziare per la realizzazione di specifici obiettivi prestazionali. Prioritariamente le risorse residue del fondo trattamento accessorio verranno destinate alla progettualità aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza), di cui all'accordo sottoscritto in data 01/06/2017 (allegato n.3), inviato al Collegio Sindacale con nota prot. n.35293 del 08/06/2017, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria; le restanti risorse saranno utilizzate per particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, per i quali l'Amministrazione si è impegnata ad informare le OO.SS..

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dai CC.NN.NN.LL.. Precisamente, l'art.4¹ del CCNL

¹

Art. 4 CCNL 1998-2001 - Contrattazione collettiva integrativa

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 e 39.

2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

I - i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 comma 3;

II - criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione ai fondi di cui agli artt. 38 e 39:

a) attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

b) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni. Tali economie vanno adeguate in base agli eventuali rientri dal tempo parziale, anche nel corso dell'anno;

c) specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

d) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alle aziende o enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ;

1998-2001 prevede che le modalità di distribuzione dei residui siano concordate in sede di contrattazione aziendale tra le parti, mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui dei fondi "trattamento accessorio" e "fondo classificazione" nel fondo "produttività" dell'anno o dell'anno successivo è disciplinata rispettivamente dagli art. 30 c.5 del CCNL 2002-2005² e art.41 c.4³ del CCNL 1998-2001, tutt'ora vigenti.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

e) finanziamenti aggiuntivi o integrativi;

f) una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile o trasformazione di posti di organico del personale per il finanziamento del fondo di cui all'art. 39;

III - lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, per la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

[...]

4. Le componenti salariali relative alla produttività da attribuire a livello di contrattazione integrativa sono correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione dei citati programmi, verificati dal nucleo di valutazione oppure dal servizio di controllo interno.

² *Art.30 CCNL 2002-2005 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*

[...]

5. E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività.

³ *Art.41 CCNL 1998-2001 – Disposizioni particolari*

[...]

4. Nell'arco di vigenza contrattuale, qualora le somme stanziare per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 non siano impegnate nel rispettivo esercizio finanziario, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
--

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali secondo quanto disciplinato dagli artt. 8-9-10 del CCNL 2006-2009, tutt'ora vigente, risultano essere i seguenti:

1. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato **Fondo Trattamento Accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere. L'eventuale residuo del fondo è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

2. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato Fondo di Produttività), il quale finanzia l'incentivazione derivante da una valutazione strutturale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito del raggiungimento degli obiettivi aziendali e una valutazione individuale effettuata dai Direttori di Struttura che permette di attribuire la quota spettante. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi stessi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.

3. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato

Fondo Classificazione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica professionale, all'incarico conferito in termini di coordinamento e posizioni organizzative nonché le progressioni economiche orizzontali come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, è oggetto di contrattazioni tra le parti.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 23/07/2015 (allegato n.4) è stato preso atto della costituzione dei fondi aziendali per l'area contrattuale anni 2010-2016. I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali sono riportati di seguito, evidenziando le decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012 e 20/2015.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005)* - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 3.220,00	€ 2.550,00	€ 2.250,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 56.250,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.748.743,81	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.176,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 81.212,04	-€ 134.798,04
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2016</i>	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 282.414,65
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2016</i>	-€ 150.937,07	-€ 148.444,41	-€ 148.444,41
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.559.927,52

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

L'ipotesi di accordo prevede che il finanziamento del conguaglio produttività avvenga mediante le risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II biennio pari a € 1.947.392,37, unitamente alle risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 II biennio pari a € 1.488.615,28, per un totale complessivo di € 3.436.007,65.

Alla progettualità 2017, le parti hanno concordato di destinare il fondo annuale per le progettualità direzionali pari a € 230.000, unitamente alle risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2016, di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 Il biennio pari a € 331.706,86.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO

(ANNO 2016 dati aggiornati ad agosto 2017)

		<i>destinazione di utilizzo delle risorse</i>	
		CONGUAGLIO CON DIV 2016	PROGETTUALITA' 2017
2016	Saldo F.Produttività-conguaglio incentivi	1.947.392,37	1.947.392,37
2016	Residuo Fondo Trat.Accessorio	€ 331.706,86	€ 331.706,86
	Residuo Fondo Classificazione	€ 1.488.615,28	
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)</i>			-€ 150.000,00
Totale		€ 3.436.007,65	€ 181.706,86
<i>Fondino Progettualità Direzionale 2017</i>			€ 230.000,00

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2016, aggiornato con la mensilità di agosto 2017.

Si esplicitano di seguito le voci indicate:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i. e ai sensi dell'art.71 della Legge n.133/2008. Tali risorse derivanti dalla decurtazione non sono utilizzabili ai fini della distribuzione per l'anno di riferimento e sono misurabili solo a consuntivo.

- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale, con la proiezione dello speso per prossimi mesi a chiusura anno.
- Ipotesi di residuo del fondo a disposizione a consuntivo.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2016
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di Agosto 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO

- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2016</i>)	-€	7.339.347,47
RESIDUO	€	331.706,86

FONDO PRODUTTIVITA'

- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.787.436,51
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.637,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.766.798,82
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (<i>gennaio - dicembre 2016</i>)	-€	3.589.431,45
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 24/08/2016)	-€	230.000,00
SALDO a conguaglio incentivi	€	1.947.367,37

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.919.029,10
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€ 81.212,04
FONDO DISPONIBILE	€ 10.559.927,52
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€ 9.071.312,24
RESIDUO	€ 1.488.615,28

Risparmi art.71 L.133/2008 (complessivo 3 Fondi)	€ 68.693,66
--	--------------------

Si riportano di seguito anche i prospetti riferiti all'anno 2015 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI ANNO 2015 AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 - <i>Riferimento contabile maggio2017</i>

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria)	€ 7.671.030,74
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 27.476,41
FONDO DISPONIBILE	€ 7.643.554,33
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€ 7.611.825,17
RESIDUO destinato a progettualità 2016 (accordo 24/08/2016)	€ 31.729,16

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione maggio 2017

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatría)	€	5.769.381,50
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.637,69
FONDO DISPONIBILE	€	5.748.743,81
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2015)	-€	3.522.749,67
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/05/2015)	-€	230.000,00
RESIDUO destinato a conguaglio 2015 (accordo 24/08/2016)	€	1.985.994,14

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione maggio 2017

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18- 19 CCNL 2002-2005) (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatría)	€	10.782.252,54
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	277.889,54
FONDO DISPONIBILE	€	10.504.363,00
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2016)	-€	9.157.677,97
RESIDUO destinato a conguaglio 2015 (accordo 24/08/2016)	€	1.346.685,03
risparmio art.71 L.133/08 (complessivo 3 fondi)	-€	72.833,46

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2016 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazioni illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Conguaglio Incentivi anno 2016 - Progettualità anno 2017

Il giorno 09/10/2017 alle ore 11.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

[Handwritten signature]

Direttore Sanitario

[Handwritten signature]

Responsabile UOC Risorse Umane

[Handwritten signature]

Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

[Handwritten signature]

Responsabile UOC DIREZIONE MEDICA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

[Handwritten signature]

CGIL FP:

[Handwritten signature]

CISL FP:

[Handwritten signature] Emiliano

UIL FPL:

[Handwritten signature]

FIALS:

FSI:

[Handwritten signature]

NURSING UP:

[Handwritten signature]

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.





**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA
AREA COMPARTO**

**CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2016
PROGETTUALITA' ANNO 2017**

Padova, _____

Le OO.SS. prendono atto della disponibilità dei fondi contrattuali, nonché delle corrispondenti risorse residue relative all'anno 2016 (allegato 1a e 1b).

Le parti concordano di confermare le modalità di destinazione di dette risorse, previste nell'accordo sottoscritto il 24/08/2016, come da schema allegato 2, sia per le quote di produttività annuali che per quelle di progettualità.

Per quanto riguarda il conguaglio incentivi, vengono assegnate, oltre alle risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 Il biennio, anche le risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 Il biennio, per un importo complessivo pari a circa € 3.436.000. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede orientativamente la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste

[Handwritten signatures and initials]

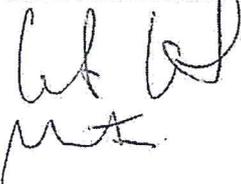
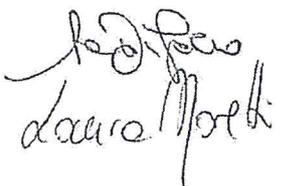
dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

L'erogazione dei compensi relativi alla produttività avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Si specifica che per l'area del comparto, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

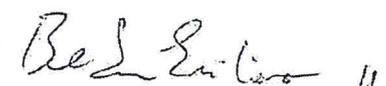
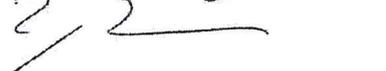
Relativamente invece alla progettualità anno 2017 viene destinato il fondo annuale per le progettualità direzionali per l'anno 2017 pari a € 230.000, unitamente alle risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2016 di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio. Tali risorse, come già previsto nell'intesa del 24/08/2016, vengono stanziati per la realizzazione di specifici obiettivi prestazionali. Prioritariamente le risorse verranno destinate per la progettualità aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza), come definito nell'accordo sottoscritto in data 01/06/2017; le restanti risorse saranno utilizzate per particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, per i quali l'Amministrazione si impegna ad informare le OO.SS..

Sia per quanto riguarda il conguaglio incentivi che le progettualità, la quota verrà erogata ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In tal caso le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dei cartellini in oggetto, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

CISL FP 
AN 108 
FPCGIL 
MURANO UP: 
UIL FP2 
FSI 

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio n.65 ore straordinarie procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Uliss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Uliss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

*Imposti da definire d'intesa con ex Uliss n.16 di Padova

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

FONDO PRODUTTIVITA' - ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 3.220,00	€ 2.550,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa-SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 56.250,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.748.743,81	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art. 1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art. 1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 + Biennio - ART.9 Il Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.			
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 Il Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73% teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Tral.Acc. - n.65 ore stralciat.procipite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.176,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 81.212,04	-€ 134.798,04
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 282.414,65
Aggiornamento cessazioni 2016			
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 150.937,07	-€ 148.444,41	-€ 148.444,41
Aggiornamento cessazioni 2016			
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.559.927,52

*Importi da definire di spesa con ex Ulss n.16 di Padova

W 32 H E H Gladon Bed A B

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2016
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di Agosto 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2006 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€	7.339.347,47
RESIDUO	€	331.706,86

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2006 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.787.436,51
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.612,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.766.823,82
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2016)	-€	3.589.431,45
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 24/08/2016)	-€	230.000,00
SALDO a conguaglio incentivi	€	1.947.392,37

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2006 e
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualificaz art.18-19 CCNL 2002-2005)	€	10.919.029,10
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	277.888,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€	81.212,04
FONDO DISPONIBILE	€	10.559.927,52
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€	9.071.312,24
RESIDUO	€	1.488.615,28

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

RIPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO
 (ANNO 2016 dati aggiornati ad agosto 2017)

destinazione di utilizzo delle risorse

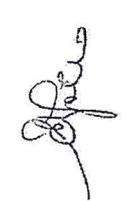
	CONGUAGLIO CON DIV 2016	PROGETTUALITA' 2017
2016 Saldo F. Produttività-conguaglio incentivi	1.947.392,37	
2016 Residuo Fondo Trattamento Accessorio	€ 331.706,86	€ 331.706,86
Residuo Fondo Classificazione	€ 1.488.615,28	€ 1.488.615,28
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)</i>		
	-€ 150.000,00	
Totale	€ 3.436.007,65	€ 181.706,86
Fondino Progettualità Direzionale 2017		
		€ 230.000,00




U 32

Padova D. Belli

GG



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale - art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Nicolò Giustiniani, 2 - Padova

Verbale n. 4 del COLLEGIO SINDACALE del 10/10/2017

In data 10/10/2017 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Incontro con il Direttore della UOC Contabilità e Bilancio e il consulente fiscale Dr. Michele Strelotto per le dichiarazioni dei redditi
- 2) Incontro con il Direttore della UOC Risorse Umane e il Direttore della UOC Contabilità e Bilancio per illustrare le Contrattazioni integrative Area Comparto (file PISA dedicato allegato)
- 3) Esame Deliberazioni del Direttore Generale
- 4) Esame posta pervenuta



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/10/2017 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 58890 del 09/10/2017 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CC.NN.NN.LL. area Comparto: artt. 7-8-9 CCNL 2006-2009 Il Biennio Economico, che disciplinano i fondi contrattuali per i compensi legati al lavoro accessorio, per la produttività e il finanziamento delle fasce. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi degli artt. 30 c. 5 del CCNL 2002-2005 e 41 c. 4 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? SI
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 58890 del 09/10/2017 ? SI
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 58890 del 09/10/2017 ? SI

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

