
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 1 Anno 2022

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 9 settembre 2022 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 09/09/2022 “Retribuzione di risultato – Risorse residue fondi contrattuali anni 2020-2021”.

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA
DIRIGENZA AREA SANITÀ
SOTTOSCRITTA IL 19/09/2022****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	19/09/2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anni 2020-2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dr. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina - Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

	- AAROI EMAC * - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED: ANPO-ASCOTI (con allegata nota verbale) - CIMO-FESMED (con allegata nota verbale) - FASSID (con allegata nota verbale) - FP CGIL (con allegata nota verbale) - Federazione CISL MEDICI - FP CISL - UIL FPL * Il delegato aziendale AAROI EMAC impossibilitato ad essere presente al tavolo, ha formalizzato con mail l'impegno a firmare la preintesa il prima possibile
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Retribuzione di risultato e risorse residue fondi contrattuali 2020-2021

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n.104 del 31/01/2020, quello riferito al triennio 2021-2023 con DDG n. 140 del 29/01/2021 e da ultimo il Piano della Performance 2022-2024 con DDG n.122 del 28/1/2022, tutti pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito da ultimo per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.1190 del 28/06/2021 successivamente integrata con Delibera n. 1640 del 13/09/2021, quella relativa all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022, tutte pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

In data 19 Dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 relativo alla Dirigenza Area Sanità, che disciplina congiuntamente le precedenti aree contrattuali della dirigenza medica (ex area IV) e della dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie (ex area III). A decorrere dall'anno 2020 il citato CCNL prevede l'istituzione di tre nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione dell'Area.

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali e hanno preso atto delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020-2021, disponibili a seguito dell'applicazione dell'intesa sottoscritta tra le parti in data 15/04/2022 relativa alla nuova graduazione economica degli incarichi dirigenziali (la cui relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata inviata al Collegio Sindacale con prot. 28127 del 21/04/2022 e approvata con verbale n. 11 del 29/04/2022), nonché delle risorse, che si sono determinate successivamente, di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017 e di cui all'art.11 D.L.35/2019 per gli anni 2020 e 2021 che si sono determinate successivamente.

Nell'intesa sottoscritta in data 19/09/2022 oggetto della presente relazione (allegato 1), per gli esercizi 2020-2021, le parti hanno confermato gli stessi criteri di ripartizione delle risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) disponibili per la contrattazione integrativa relativa alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 95 c.8 CCNL 2016-2018, unitamente alle risorse del fondo di cui all'art.95 (Fondo per la retribuzione di risultato), definiti per l'anno 2019 nell'accordo del 23/04/2021, che richiama gli accordi integrativi aziendali precedenti. In essi, la metodologia adottata in azienda è sovrapponibile tra le due ex aree medica e sanitaria e pertanto applicabile uniformemente dal 2020, anno di unione dei fondi contrattuali.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.95 comma 11 CCNL 19/12/2019, la destinazione annuale delle risorse disponibili tra le categorie di dirigenti (medici, sanitari e professioni sanitarie), è effettuata in modo da garantire a ciascuna di esse una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dall'anno 2019. Ciò a valere sull'ammontare delle specifiche risorse storiche confluite nel fondo di cui all'art.95.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con DDG n. 256 del 12/02/2021 è stata effettuata una ricognizione dei fondi contrattuali delle ex aree Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professioni Sanitarie, per gli anni 2018-2019, prevedendo l'istituzione dei tre nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione del CCNL 19 Dicembre 2019, dall'anno 2020. Successivamente con DDG n. 978 del 04/06/2021 si è provveduto alla determinazione dei Fondi contrattuali anni 2020-2021 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 e dell'art. 21 L.R. 25 novembre 2019, n. 44.

L'ammontare dei fondi contrattuali dei provvedimenti citati è stato aggiornato sia a seguito di recenti modifiche su disposizioni regionali (le risorse ex art.11 D.L.35/2019 e le risorse art.1 comma 435 e 435bis L.205/2017) sia per le decisioni prese in sede di contrattazione integrativa con l'intesa del 15/04/2022. In particolare, rispetto a quanto riportato nell'intesa del 15/04/2022, è stato aggiornato il prospetto della costituzione dei fondi contrattuali con gli importi definiti nel verbale di confronto, sottoscritto nel mese di luglio 2022, tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali, inerenti le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017, alla luce del recente parere MEF prot.188058 del 5 luglio 2022, che ha riconosciuto il carattere "montante" delle risorse di cui al comma 435-bis, comunicate a questa Amministrazione dalla Regione con DGRV n.1047 del 23/8/2022. Inoltre, sono stati aggiornati gli importi relativi all'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019 per gli anni 2020 e 2021, comunicati dalla Regione Veneto con nota prot. 165169 del 11/04/2022, tenendo conto però che l'ammontare anno 2021 sarà comunque confermato o rideterminato con i dati delle tabelle del Conto Annuale, richiamate nella Circolare MEF in materia.

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, nel citato accordo del 15/04/2022 si è stabilito di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Detto importo sarà gradualmente trasferito tra i due fondi citati sino al raggiungimento del valore massimo definito, dato che nella stessa

intesa si specifica che la graduazione economica concordata deriva da un'analisi di sostenibilità che tiene conto non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale.

Relativamente all'anno 2022 la costituzione dei fondi è provvisoria e verrà aggiornata, a consuntivo, con le risorse contabilizzabili solo a chiusura d'anno, così come l'ammontare degli utilizzi e i relativi residui.

Si riportano di seguito gli schemi dei fondi contrattuali con evidenza delle risorse descritte.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
C 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 70.945,68	€ 163.118,28	€ 364.397,28
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 810.397,10	€ 810.397,10	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.492.218,47	€ 13.584.391,07	€ 13.785.670,07
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 comma 435bis L.205/2017-importo rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021-2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 181.555,26 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 180.226,81	€ 359.148,69	€ 532.837,29
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 115.890,67	€ 463.932,15	€ 834.321,28
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 70.945,68	- 163.118,28	- 364.397,28
TOTALE FONDO	€ 13.717.390,27	€ 14.244.353,63	€ 14.788.431,36

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo stabile (Rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021 e 2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 495.818,38 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 448.181,85	€ 496.860,27	€ 519.891,07
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.834.513,40	€ 2.883.191,82	€ 2.906.222,62
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020	€ 615.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020	€ 40.360,00		
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett c) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	-€ 505.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 18.447,32	€ 73.848,09	€ 132.805,92
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021		€ 192.719,55	
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.223.320,72	€ 3.369.759,46	€ 3.259.028,54

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 42.638,52	€ 49.021,62	€ 104.981,45
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/21 e accordo OO.SS. 15/4/2022)	€ 26.154,30	€ 25.156,35	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	€ 505.134,00		
Eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo (art. 95 comma 12 CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo rif.2019 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, da interire nei fondi anno 2020	€ 164.273,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 24.383,28	€ 97.610,86	€ 175.540,23
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 42.638,52	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
TOTALE FONDO	€ 3.356.801,07	€ 2.759.623,70	€ 2.812.396,72
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 8.499,31	€ 9.135,10	da definire a consuntivo

Con riferimento alle risorse trasferite dal "Fondo di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, nei presenti prospetti è stato simulato l'ammontare massimo pari a € 810.397,10 dall'anno 2020. Detto importo sarà invece trasferito gradualmente come stabilito nella presente intesa.

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Le risorse disponibili per il conguaglio di risultato anni 2020-2021 sono date dal residuo del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018, sommato al saldo del fondi per la retribuzione degli incarichi e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, artt. 94 e 96 CCNL 2016-2018, pari a € 3.263.335,57 per l'anno 2020 e € 3.851.787,47 per l'anno 2021.

Gli schemi riassuntivi, riferiti agli anni 2020-2021, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL.;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- Residuo del fondo a consuntivo.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi riferiti agli anni 2020-2021.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 115.890,67
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€ 180.226,81
FONDO COMPLESSIVO	€ 13.717.390,27
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 12.211.747,41
RESIDUO	€ 1.505.642,86
<i>di cui</i>	
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€ 810.397,10
altre risorse del fondo	€ 695.245,76

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€ 2.756.691,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 18.447,32
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€ 448.181,85
FONDO COMPLESSIVO	€ 3.223.320,72
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 3.230.208,54
RESIDUO	-€ 6.887,82

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 24.383,28
FONDO COMPLESSIVO	€ 2.661.239,77
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 888.159,93
SALDO	€ 1.773.079,84
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 8.499,31
Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€ 3.263.335,57
Risorse risparmi piano di rientro art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2019	€ 26.154,30

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2021
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	463.932,15
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€	359.148,69
FONDO COMPLESSIVO	€	14.244.353,63
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	12.201.788,84
RESIDUO	€	2.042.564,79
<i>di cui</i>		
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€	810.397,10
altre risorse del fondo	€	1.232.167,69

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€	2.606.331,55
Risorse "Covid" DGRV n.1735 del 9/12/2021	€	192.719,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	73.848,09
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€	496.860,27
FONDO COMPLESSIVO	€	3.369.759,46
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	3.352.315,11
RESIDUO totale	€	17.444,35

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	97.610,86
FONDO COMPLESSIVO	€	2.734.467,35
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	933.553,92
SALDO totale	€	1.800.913,43
<i>di cui</i>		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	9.135,10

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€	3.851.787,47
---	---	---------------------

Risorse risparmi piano di rientro art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2020	€	25.156,35
--	---	------------------

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

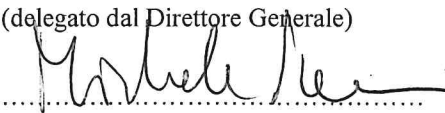
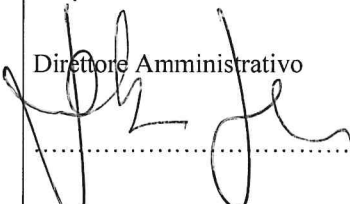
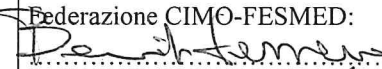
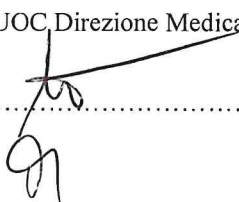
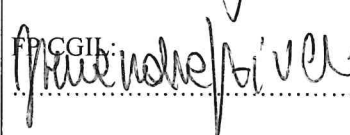
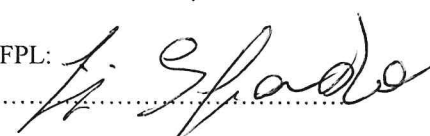
Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per gli anni 2020 e 2021 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO
RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI
ANNI 2020-2021**

Il giorno 19/09/2022 alle ore 16.30, presso la Sala Riunioni – UOC Risorse Umane ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAC:
Direttore Amministrativo 	ANAAO – ASSOMED: 
Direttore UOC Risorse Umane	Federazione CIMO-FESMED:  ANPO-ASCTI  * VEDI NOTA A VERBALE
Direttore UOC Direzione Medica 	FASSID:  * VEDI NOTA A VERBALE
.....	FPCCGIL:  * VEDI NOTA A VERBALE
.....	FVM:
.....	Federazione CISL MEDICI:
.....	FP CISL: 
.....	UIL FPL: 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

<i>Sigla</i>	<i>Firma del delegato</i>

13

MAU

MAU

MAU

MAU

MAU



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO
RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI
ANNI 2020-2021**

Padova, 19/09/2022

A decorrere dall'anno 2020 sono costituiti i nuovi fondi contrattuali, secondo le disposizioni del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, unendo le precedenti aree contrattuali della dirigenza medica (ex area IV) e della dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie (ex area III).

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali e prendono atto delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020-2021 (allegato 1 e 2), disponibili a seguito dell'applicazione dell'intesa sottoscritta tra le parti in data 15/04/2022 relativa alla nuova graduazione economica degli incarichi dirigenziali.

Rispetto a quanto riportato nell'intesa del 15/04/2022, è stato aggiornato il prospetto della costituzione dei fondi contrattuali:

- con gli importi definiti nel verbale di confronto, sottoscritto nel mese di luglio u.s., tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali, inerenti le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017, alla luce del recente parere MEF prot.188058 del 5 luglio 2022, che ha riconosciuto il carattere "montante" delle risorse di cui al comma 435-bis, comunicate a questa Amministrazione dalla Regione con DGRV n.1047 del 23/8/2022;
- con gli importi relativi all'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019 per gli anni 2020 e 2021, comunicati dalla Regione Veneto con specifica nota del mese di aprile u.s.; l'ammontare anno 2021 sarà comunque confermato o rideterminato solo dopo la certificazione del Conto Annuale.

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, nel citato accordo del 15/04/2022 si è stabilito di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Le parti precisano che detto importo sarà gradualmente trasferito tra i due fondi citati sino al raggiungimento del valore massimo definito,

dato che nella stessa intesa si specifica che la graduazione economica concordata deriva da un'analisi di sostenibilità che tiene conto non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale.

Le parti confermano nella presente intesa, per gli esercizi 2020-2021, i criteri di ripartizione delle risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) disponibili per la contrattazione integrativa relativa alla retribuzione di risultato, unitamente alle risorse del fondo di cui all'art.95 (Fondo per la retribuzione di risultato), definiti per l'anno 2019 nell'accordo del 23/04/2021, che richiama gli accordi integrativi aziendali precedenti. In essi, la metodologia adottata in azienda è sovrapponibile tra le due ex aree medica e sanitaria e pertanto applicabile uniformemente dal 2020, anno di unione dei fondi contrattuali.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.95 comma 11 CCNL 19/12/2019, la destinazione annuale delle risorse disponibili tra le categorie di dirigenti (medici, sanitari e professioni sanitarie), è effettuata in modo da garantire a ciascuna di esse una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dall'anno 2019. Ciò a valere sull'ammontare delle specifiche risorse storiche confluite nel fondo di cui all'art.95.

Come previsto dal ciclo della gestione della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., l'Azienda adotta il "Piano della Performance", contenente gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione. Per gli anni 2020-2021 si fa riferimento rispettivamente alle DDG n.104 del 31/01/2020 e DDG n. 140 del 29/01/2021.

La Relazione per l'anno 2020 è stata adottata con DDG n.1190 del 28/06/2021, successivamente integrata con Delibera n. 1640 del 13/09/2021, e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV); quella relativa all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 e dovrà essere integrata e validata al termine del processo della performance individuale in fase di conclusione.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

MAN

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 70.945,68	€ 163.118,28	€ 364.397,28
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (Incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 810.397,10	€ 810.397,10	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.492.218,47	€ 13.584.391,07	€ 13.785.670,07
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) (Anno 2020: risorse art.1 comma 435bis L.205/2017-importo rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021-2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 181.555,26 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 180.226,81	€ 359.148,69	€ 532.837,29
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 115.890,67	€ 463.932,15	€ 834.321,28
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 70.945,68	- 163.118,28	- 364.397,28
TOTALE FONDO	€ 13.717.390,27	€ 14.244.353,63	€ 14.788.431,36

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
art. 96 CCNL 2016-2018

	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020			
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (Incrementi CCNL 2016-2018)			
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)			
Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo stabile (Rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021 e 2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 495.818,38 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 448.181,85	€ 496.860,27	€ 519.891,07
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.834.513,40	€ 2.883.191,82	€ 2.906.222,62
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 615.134,00		
Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 40.360,00		
Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020			
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett c) CCNL 2016-2018)	-€ 505.134,00		
Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 18.447,32	€ 73.848,09	€ 132.805,92
Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)		€ 192.719,55	
Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.223.320,72	€ 3.369.759,46	€ 3.259.028,54

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
art. 95 CCNL 2016-2018

	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 42.638,52	€ 49.021,62	€ 104.981,45
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/21 e accordo OO.SS. 15/4/2022)	€ 26.154,30	€ 25.156,35	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	€ 505.134,00		
Eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo (art. 95 comma 12 CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo rif.2019 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, da interire nei fondi anno 2020	€ 164.273,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 24.383,28	€ 97.610,86	€ 175.540,23
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 42.638,52	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
TOTALE FONDO	€ 3.356.801,07	€ 2.759.623,70	€ 2.812.396,72

Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 8.499,31	€ 9.135,10	da definire a consuntivo
--	------------	------------	--------------------------

Con riferimento alle risorse trasferite dal "Fondo di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, nei presenti prospetti è stato simulato l'ammontare massimo pari a € 810.397,10 dall'anno 2020. Detto importo sarà invece trasferito gradualmente come stabilito nella presente intesa

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")	€ 13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 115.890,67
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€ 180.226,81
FONDO COMPLESSIVO	€ 13.717.390,27
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 12.211.747,41
RESIDUO	€ 1.505.642,86
<i>di cui</i>	
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€ 810.397,10
altre risorse del fondo	€ 695.245,76

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"-	€ 2.756.691,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 18.447,32
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€ 448.181,85
FONDO COMPLESSIVO	€ 3.223.320,72
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 3.230.208,54
RESIDUO	-€ 6.887,82

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")	€ 2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 24.383,28
FONDO COMPLESSIVO	€ 2.661.239,77
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 888.159,93
SALDO	€ 1.773.079,84
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 8.499,31

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali

€ 3.263.335,57

Risorse risparmi piano di rientro
art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2019

€ 26.154,30

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2021
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	463.932,15
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€	359.148,69
FONDO COMPLESSIVO	€	14.244.353,63
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	12.201.788,84
RESIDUO	€	2.042.564,79
<i>di cui</i>		
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€	810.397,10
altre risorse del fondo	€	1.232.167,69

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€	2.606.331,55
Risorse "Covid" DGRV n.1735 del 9/12/2021	€	192.719,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	73.848,09
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€	496.860,27
FONDO COMPLESSIVO	€	3.369.759,46
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	3.352.315,11
RESIDUO totale	€	17.444,35

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	97.610,86
FONDO COMPLESSIVO	€	2.734.467,35
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€	933.553,92
SALDO totale	€	1.800.913,43
<i>di cui</i>		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	9.135,10

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€	3.851.787,47
---	---	---------------------

Risorse risparmi piano di rientro art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2020	€	25.156,35
--	---	------------------

FASSID



SINDACATO NAZIONALE AREA RADIOLOGICA

Dr. EMILIO PAGIARO

Rappresentante Sindacale Azienda Ospedale-Università Padova

Cell. 347 1307765 e-mail emilio.pagiario@aopd.veneto.it

Padova, 20/09/2022

NOTA A VERBALE

Accordo su:

**“RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE RESIDUE FONDI
CONTRATTUALI ANNI 2020-2021”**

In considerazione del fatto che le parti stanno ancora discutendo sui criteri generali e sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale (Art. 93 CCNL 2016-2018) e considerato che, a circa tre mesi dalla fine dell'anno 2022, i criteri di assegnazione sono i medesimi per gli anni 2020, 2021 e 2022:

SNR-FASSID ha accolto favorevolmente la proposta fatta dall'Azienda di includere nell'accordo anche la “RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022”.

Si fa presente che a circa tre mesi dalla fine dell'anno 2022 i Dipartimenti stanno ancora utilizzando i criteri di valutazione in essere, siglati nei precedenti accordi.

Emilio Pagiario

Rappresentante Sindacale Azienda Ospedale-Università Padova

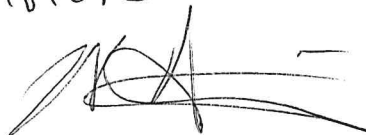
ANPO - ASCOTI

ACCORDO SU: " RETRIBUZIONE RISULTATO
ANNI 2020 - 2021

- 1) L'ANPO - ASCOTI NONOSTANTE GLI INCREMENTI DEI FONDI CONTRATTUALI NAZIONALI E REGIONALI, RIBADISCE QUANTO DA TEMPO SOSTENUTO IN RELAZIONE ALLA DISEGUALE DISTRIBUZIONE DEI FONDI, CHE DETERMINANO UNA QUOTA INFERIORE DI "POSIZIONE" E "RISULTATO" RISPETTO ALLE ALTRE REALTÀ SANITARIE REGIONALI -
- 2) INOLTRE, ESSENDO IL PROCESSO DI VALUTAZIONE 2022 GIÀ NEL TRIMESTRE FINALE, CON I CRITERI DI VALUTAZIONE GIÀ IN ESSERE, PAREREBBE OVVIO INCLUDERE NEL PRESENTE ACCORDO ANCHE I FONDI DI RISULTATO RELATIVI AL 2022 -

ANPO - ASCOTI

GIAMPIERO ABRUCCIO



Rec. 048 20/9/2022

A ARIENDA OSPEDALE UNIVERSITA' - PADOVA
DELEGAZIONE TRAPIANTI

OCCETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE
RESIDUE FONDI CONTRIBUTIVI -
NOTA A VERBALE

LA SCRIVENTE OS CONCORDA CON QUANTO
PROPOSTO RELATIVAMENTE AI CRITERI DI RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI DI CUI ALL'ART. 94/96
E ALL'95 DEFINITI PER L'ANNO 2017 NELLA LEGGE
23/06/2021, PER GLI ESERCIZI 2020-2022.

FEDERAZIONE C'HO FESMED
DIPARTIMENTO C'HO

[Handwritten signature]



SHOT ON MI 10T LITE



Padova, 13/03/2022

Alla cortese attenzione

Dott. Perina

Direttore Amministrativo

Azienda Ospedale – Università di Padova

Nota a verbale ACCORDO relativa alla retribuzione di risultato anni 2020-2022.

Esprimendo parere favorevole all'accordo relativo alla retribuzione di risultato 2020-2021, evidenziamo la nostra posizione rispetto alla possibilità che i criteri per la distribuzione di risultato venissero applicati anche per l'anno 2022.

Cordiali saluti

Perina / Perina

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 15 del COLLEGIO SINDACALE del 22/09/2022

In data 22/09/2022 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Relazione contenente il parere del Collegio Sindacale sul Conto Economico previsionale (BeP 2022) aggiornato al terzo trimestre (CEPA T3);
- 2) Verifica Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Verifica Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) Presa d'atto del Collegio della sottoscrizione della parifica conti giudiziali
- 5) Parere sulla Preintesa sottoscritta in data 10/08/2022 con le OOSS Area Comparto (vedi file PISA allegato dedicato);
- 6) Parere sulla Preintesa sottoscritta in data 09/09/2022 con le OOSS della Dirigenza Area Sanità (vedi file PISA allegato dedicato)
- 7) Esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 8) Esame decreti;
- 9) Esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione Veneto

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 22/09/2022 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 61340 del 20/09/2022 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Via Giustiniani 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Residui fondi contrattuali di cui agli artt. 94-95-96 CCNL 2016-2018 Area Dirigenza Sanità ai sensi dell'art. 95 comma 8; Legge Regionale 25 novembre 2019, n.44 ; art.11 D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria"); circolare MEF prot.188058 del 5 luglio 2022; art.1 commi 435 e 435bis Legge 205/2017 (DGRV n.1047 del 23/8/2022)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 61340 del 20/09/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 61340 del 20/09/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: