



Regione del Veneto

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

Via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA – Tel. + 39 049 8211111

Cod. Fisc./P.IVA 00349040287 – www.aopd.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 24 ottobre 2022 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 24/10/2022 "Graduazione economica degli incarichi dirigenziali – retribuzione di posizione (integrazione e modifica intesa del 15/04/2022)".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA
DIRIGENZA AREA SANITÀ
SOTTOSCRITTA IL 24/10/2022****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	24/10/2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dal 01/01/2022
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott. Fabio Perina - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

	- AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - ANPO-ASCOTI-FIALS Medici - CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - FP CISL e Federazione CISL MEDICI - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Sistema degli incarichi dirigenziali e graduazione economica (retribuzione di posizione)

L'intesa sottoscritta tiene conto di quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2022-2024 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n.122 del 28/1/2022, pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito da ultimo per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022, pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale; il ciclo della performance anno 2022 è in corso.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa (*allegato 1*), sottoscritta tra le parti in data 24/10/2022, ridetermina, dall'anno 2022, la retribuzione di posizione attribuita ai dirigenti dell'Area Sanità con l'intesa del 15/04/2022, secondo quanto pattuito tra le parti, alla luce delle ulteriori risorse stanziare di cui all'art.1 comma 435 bis L.205/2017.

Con l'accordo sottoscritto in data 15/04/2022 (*allegato 2*) (approvato dal Collegio Sindacale con verbale n. 11 del 29/04/2022) si è omogeneizzato, a partire dall'anno 2020, il trattamento economico della retribuzione di posizione dei dirigenti afferenti all'Area Sanità. Contestualmente è stato apportato un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile date le risorse disponibili derivanti principalmente da stanziamenti con efficacia retroattiva, tra queste anche le risorse di cui all'art.1 comma 435 bis L.205/2017, quantificate prudenzialmente per l'anno corrente con modalità incrementale rispetto agli anni precedenti (e non con modalità montante), secondo le indicazioni della DGRV n.1250 del 1/9/2020. Data la controversia sulle corrette modalità di calcolo, le parti, nella stessa intesa del 15/4/2022, si sono impegnate a rivedere i valori economici della retribuzione di posizione, nel momento in cui fossero state stanziare risorse aggiuntive, non disponibili al momento della sottoscrizione dell'intesa.

Con prot. n.188058 del 5 luglio 2022 (*allegato 3*) il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha chiarito il dubbio sulla quantificazione delle risorse di cui al citato comma 435 bis, specificando che la corretta modalità di calcolo di tale finanziamento è quella riportata nella relazione tecnica alla Legge, che prevede l'adozione del criterio di determinazione c.d. "del montante". Tale dubbio era sorto in quanto il riparto tra le regioni delle risorse complessivamente previste dalla norma è avvenuto non applicando la modalità montante, mentre dall'esame della relazione tecnica alla Legge sarebbe emersa l'applicazione della predetta modalità.

La Regione Veneto con DGRV n.1047 del 23/8/2022 (*allegato 4*) ha riquantificato le quote di incremento dei fondi contrattuali secondo i criteri di riparto perequativi stabiliti.

Pertanto, le delegazioni trattanti aziendali si sono incontrate, secondo le intese, entro 30 giorni dalla data del provvedimento di stanziamento, e in data 24/10/2022 hanno sottoscritto un nuovo accordo ad integrazione e parziale modifica della precedente intesa del 15/04/2022. Nell'accordo oggetto della presente relazione, tenuto conto di un'analisi di sostenibilità economica progressiva negli anni di stanziamento delle risorse (2020-2026) e di un progressivo affidamento degli incarichi vacanti, le parti concordano di prevedere un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile, con efficacia dal 01/01/2022.

Si fa presente altresì che la revisione della graduazione degli incarichi presenta carattere di urgenza, dato che l'accordo regionale con le OO.SS. della dirigenza Sanitaria (DGRV n.1047 del 23/8/2022), nel quale sono state quantificate le risorse di cui al comma 435 bis destinate alle aziende, rideterminate con applicazione del criterio corretto, prevede una clausola di penalizzazione per le amministrazioni che, ad esito di un monitoraggio effettuato nel 2024, facciano registrare un residuo del fondo incarichi 2022 superiore all'8%, penalizzazione consistente nel mancato accesso alla quota perequativa di incremento del fondo.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

L'ammontare dei fondi contrattuali, rispetto a quanto riportato nella relazione tecnico-finanziaria dell'intesa del 15/4/2022, è stato aggiornato a seguito delle recenti modifiche su disposizioni regionali (le risorse ex art.11 D.L.35/2019 e le risorse art.1 comma 435 e 435bis L.205/2017) e per le decisioni prese in sede di contrattazione integrativa (ripartizione tra fondi delle risorse di cui dell'art.95 c.9 CCNL 2016-2018). Tali variazioni sono già state recepite nell'intesa sottoscritta in data 19/9/2022, approvata dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 22/09/2022.

Nello specifico, riguardo le risorse derivanti dalle disposizioni di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, gli importi assegnati a questa Azienda dalla Regione Veneto con DGRV n.1047 del 23/8/2022, in incremento dei fondi contrattuali, sono i seguenti:

art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro)							
	2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85
		48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42
			23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80
				91.231,87	91.231,87	91.231,87	91.231,87
					94.829,08	94.829,08	94.829,08
						83.820,42	83.820,42
							40.368,78
Importo annuale in incremento del fondo	448.181,85	496.860,27	519.891,07	611.122,94	705.952,02	789.772,44	830.141,22

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (Fondo per la Retribuzione degli incarichi)							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81
		178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88
			173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60
				169.844,99	169.844,99	169.844,99	169.844,99
					166.062,41	166.062,41	166.062,41
						162.341,86	162.341,86
							203.447,44
<i>Importo annuale in incremento del fondo</i>	180.226,81	359.148,69	532.837,29	702.682,28	868.744,69	1.031.086,55	1.234.533,99

Per gli anni dal 2022 i valori riportati sono delle stime calcolate in caso di invarianza del criterio di riparto, ai quali saranno apportati gli eventuali adeguamenti compensativi una volta note le risorse. Con DGRV n.1250 è stato definito che le risorse di cui al "comma 435" sono destinate ad incremento stabile del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", mentre le risorse di cui al "comma 435-bis" ad incremento del "Fondo per la retribuzione degli incarichi".

Con riferimento, invece, al comma 9 dell'art.95 CCNL 2016-2018, come già stabilito nella citata intesa del 19/9/2022, la riduzione del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30%, pari ad € 810.397,10, con un corrispondente incremento delle risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi, sarà graduale sino a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale.

Relativamente all'anno 2022 la costituzione dei fondi è provvisoria e verrà aggiornata, a consuntivo, con le risorse contabilizzabili solo a chiusura d'anno, così come l'ammontare degli utilizzi e i relativi residui.

Si riportano di seguito gli schemi dei fondi contrattuali con evidenza delle risorse descritte.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo per l'Indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 70.945,68	€ 163.118,28	€ 364.397,28
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020			
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 810.397,10	€ 810.397,10	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.492.218,47	€ 13.584.391,07	€ 13.785.670,07
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) (Anno 2020: risorse art.1 comma 435bis L.205/2017-importo rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021-2022: provvisorio, in attesa di Indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 181.555,26 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 180.226,81	€ 359.148,69	€ 532.837,29
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 115.890,67	€ 463.932,15	€ 834.321,28
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 70.945,68	- 163.118,28	- 364.397,28
TOTALE FONDO	€ 13.717.390,27	€ 14.244.353,63	€ 14.788.431,36

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (Incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo stabile (Rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021 e 2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 495.818,38 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 448.181,85	€ 496.860,27	€ 519.891,07
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.834.513,40	€ 2.883.191,62	€ 2.906.222,62
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020	€ 615.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020	€ 40.360,00		
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	-€ 505.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 18.447,32	€ 73.848,09	€ 132.805,92
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021		€ 192.719,55	
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.223.320,72	€ 3.369.759,46	€ 3.259.028,54

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie Infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 42.638,52	€ 49.021,62	€ 104.981,45
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021) Anno 2021: importo rif.anno2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/21 e accordo OO.SS. 15/4/2022)	€ 26.154,30	€ 25.156,35	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	€ 505.134,00		
Eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo (art. 95 comma 12 CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo rif.2019 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, da interire nei fondi anno 2020	€ 164.273,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: Importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 24.383,28	€ 97.610,86	€ 175.540,23
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 42.638,52	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
TOTALE FONDO	€ 3.356.801,07	€ 2.759.623,70	€ 2.812.396,72
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 8.499,31	€ 9.135,10	da definire a consuntivo

Con riferimento alle risorse trasferite dal "Fondo di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, nei presenti prospetti è stato simulato l'ammontare massimo pari a € 810.397,10 dall'anno 2020. Detto importo sarà invece trasferito gradualmente come stabilito nella presente intesa.

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

Il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 CCNL 2016-2018, comprensivo di tutte le risorse sopra esplicitate, ammonta per l'anno 2022 ad € 14.788.431,36 fino a raggiungere un importo pari a € 15.490.128,06 nel 2026, considerando gli incrementi di cui al comma 435 bis, secondo il metodo "del montante". Tali valori sono stimati ad invarianza di teste e risorse di cui all'art.11 D.L. 35/2019, per le quali il valore riportato nei fondi si riferisce all'incremento ipotizzato in fase preventiva ad inizio anno nel Piano Triennale Fabbisogno del Personale (pari a 22,83). Da un monitoraggio effettuato con le teste in servizio fino allo scorso mese di settembre, vi è un incremento stimato di 78,70 teste; pertanto, a chiusura anno, si registrerà un valore del fondo contrattuale più alto. In via prudenziale, per le simulazioni teoriche dei costi della presente preintesa, è stato considerato il valore più basso delle risorse art.11 D.L.35/2019 di inizio anno, anche in ragione della natura variabile di dette risorse finalizzate prioritariamente a finanziare il costo dei dirigenti neoassunti.

	2022	2023	2024	2025	2026
Fondo per la Retribuzione degli incarichi anno 2022 comprensivo delle risorse comma 435 bis fino al 2022	14.788.431,36	14.788.431,36	14.788.431,36	14.788.431,36	14.788.431,36
incremento comma 435 bis - anno 2023		169.844,99	169.844,99	169.844,99	169.844,99
incremento comma 435 bis - anno 2024			166.062,41	166.062,41	166.062,41
incremento comma 435 bis - anno 2025				162.341,86	162.341,86
incremento comma 435 bis - anno 2026					203.447,44
fondo a regime anno	14.788.431,36	14.958.276,35	15.124.338,76	15.286.680,62	15.490.128,06

Per determinare la retribuzione di posizione per ciascun incarico dirigenziale, è stato utilizzato lo stesso metodo di calcolo impiegato per l'intesa del 15/4/2022, che si riporta di seguito. Le risorse disponibili per la graduazione degli incarichi (retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile) sono state determinate accantonando dal fondo complessivo le risorse necessarie per l'erogazione delle indennità di specificità medica e di struttura complessa.

TOTALE FONDO CONTRATTUALE	15.490.128,06
INDENNITA' SPECIFICITA' MEDICA (763,67+22,83 teste x € 8.476,39 procapite)	6.666.680,74
INDENNITA' STRUTT.COMPLESSA (n.33 UOC AUOP)	337.194,00
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA PER GRADUAZIONE INCARICHI	8.486.253,32

La graduazione economica degli incarichi è stata determinata tenendo conto che:

- essa deve essere sostenibile per gli anni successivi al 2022, sia dal punto di vista economico che dal punto di vista organizzativo, e tale da garantire le aspettative di carriera del personale mediante l'affidamento di nuovi incarichi. Pertanto sono stati conteggiati, per ciascuna tipologia di incarico, non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli definiti nell'organizzazione aziendale ed attualmente vacanti o con le procedure di affidamento in corso;
- le risorse ex art.11 D.L.35/2019, data la loro natura variabile, sono state impiegate nell'ammontare disponibile al fine di finanziare le nuove assunzioni, ma non sono state rese disponibili per la graduazione economica degli incarichi superiori. Ciò al fine di garantire l'invarianza del valore medio-procapite dei fondi riferito all'anno 2018, evitando che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria per il personale già in servizio;
- la quantificazione complessiva del personale (teste) presa a base di calcolo per la simulazione dei costi per l'intero anno (situazione a regime) dell'anno 2022, è determinata sulla base della metodologia della Circolare MEF prot n.179877 del 1/9/2020 delle "unità di personale presenti nell'anno 2022 considerando l'effettiva presenza in servizio" e tenendo conto delle previsioni di assunzioni e di cessazioni.

Le retribuzioni di posizioni definite nella preintesa oggetto della presente relazione sono riportate nella tabella seguente. Gli importi di retribuzione sono da intendersi complessivi (posizione parte fissa e parte variabile) e comprensivi della tredicesima mensilità.

TIPOLOGIA INCARICHI			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)		24.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)		19.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)		19.500,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)		11.800,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con più 15 anni anzianità	9.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con meno 15 anni anzianità	8.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)		2.300,00 €

Qualora il valore della retribuzione di posizione attualmente percepito fosse maggiore di quello qui stabilito, verrà mantenuto fino a scadenza dell'incarico, come esplicitato nella citata intesa del 15/4/2022.

Sono state confermate, inoltre, le pattuizioni tra le parti relative alle modalità di periodico monitoraggio delle disponibilità del fondo incarichi in considerazione delle quote erogate e dell'impegno a eventualmente rideterminare la graduazione degli incarichi in relazione all'esito di tale monitoraggio.

La presente graduazione economica deriva da un'analisi di sostenibilità negli anni 2022 – 2026 in ragione delle risorse di cui al più volte citato art.1 comma 435 bis L.205/2017 e della loro disponibilità secondo il metodo "del montante", tenendo conto inoltre che:

- nella simulazione teorica a regime sono considerati non solo degli incarichi già in essere, ma anche di quelli che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti dall'organizzazione aziendale e il pieno utilizzo delle risorse disponibili.

Le procedure per l'affidamento degli incarichi vacanti sono state avviate a seguito della sottoscrizione dell'intesa del 15/4/2022, secondo un cronoprogramma definito dalla Direzione in accordo con i Direttori di Dipartimento. E' stata avviata un'impegnativa ricognizione degli incarichi previsti nell'atto aziendale con conseguente revisione della mappatura più aderente all'attuale organizzazione. Con il coinvolgimento dei Direttori di

Dipartimento, si sta dunque procedendo *in primis* alla revisione degli incarichi gestionali (UOSD/UOS) e all'individuazione degli incarichi professionali di nuova istituzione (Altissime Professionalità sia a valenza dipartimentale che articolazione interna di UOC), per poi proseguire successivamente con gli incarichi di Alta Specializzazione. Le prime procedure sono state concluse con l'affidamento degli incarichi di UOSD dal mese di settembre. Per tale ragione si registra nel 2022 un residuo del fondo incarichi e, visto il graduale affidamento dei nuovi incarichi, questo si verificherà anche per il 2023;

- si determina nel fondo incarichi un residuo derivante dagli incarichi di UOC vacanti retti da dirigenti con incarico di facente funzioni (n.7 apicalità ospedaliere ad oggi) e ciascun incarico determina in ragione d'anno un minor speso a carico del fondo pari ad € 24.500 per la retribuzione di posizione e € 10.218 per l'indennità di struttura complessa;
- nell'organizzazione aziendale è insita la componente universitaria con dirigenti in convezione, che concorrono, insieme ai dirigenti ospedalieri, alle procedure per l'affidamento degli incarichi e il cui costo non è a carico dei fondi contrattuali; inoltre dal mese di novembre due dirigenti ospedalieri con incarico di UOC saranno inseriti in convenzione in qualità di Professori Associati, mantenendo la titolarità dell'incarico di Direzione della UOC di afferenza e determinando un risparmio di spesa nel fondo incarichi pari a € 69.436 in ragione d'anno nell'anno 2023;
- da un'analisi del trend storico dello scostamento tra costo annuale teorico ed effettivo, si registra un risparmio di spesa pari indicativamente a € 230.000 derivante dalle assenze a vario titolo (aspettative, ecc...) e dall'andamento delle assunzioni e cessazioni nel corso dell'anno.

Le parti hanno ribadito nell'intesa che, come previsto dalla circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, se si rilevasse che le risorse non fossero sufficienti a garantire la sostenibilità economica prospettata, l'Amministrazione informate le OO.SS., si riserva di recuperare, in autotutela, le risorse erogate in eccesso, ancorché dopo un anno, sulla base di quanto previsto dall'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001, laddove ne sussistano i presupposti.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2022 e per un confronto, quelli dell'anno 2021, precisando che l'accordo oggetto della presente relazione trova applicazione dal 01/01/2022.

**AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2022
DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di SETTEMBRE 2022

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	834.321,28
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€	532.837,29
FONDO COMPLESSIVO	€	14.788.431,36
Proiezione SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	12.330.475,55
RESIDUO	€	2.457.955,81
<i>di cui</i>		
risorse trasferite dal Fondo Risultato (art.95 c.9)	€	810.397,10
altre risorse del fondo	€	1.647.558,71

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	2.606.331,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	132.805,92
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€	519.891,07
FONDO COMPLESSIVO	€	3.259.028,54
Proiezione SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	3.333.796,69
RESIDUO totale	-€	74.768,15

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€	175.540,23
FONDO COMPLESSIVO	€	2.812.396,72
Proiezione SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	930.732,57
SALDO totale	€	1.881.664,15
<i>di cui</i>		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	da definire a consuntivo	

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€	4.264.851,81
---	---	---------------------

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2021
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")	€ 13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 463.932,15
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€ 359.148,69
FONDO COMPLESSIVO	€ 14.244.353,63
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 12.201.788,84
RESIDUO	€ 2.042.564,79
di cui	
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€ 810.397,10
altre risorse del fondo	€ 1.232.167,69

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€ 2.606.331,55
Risorse "Covid" DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 73.848,09
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€ 496.860,27
FONDO COMPLESSIVO	€ 3.369.759,46
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 3.352.315,11
RESIDUO totale	€ 17.444,35

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")	€ 2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 97.610,86
FONDO COMPLESSIVO	€ 2.734.467,35
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 933.553,92
SALDO totale	€ 1.800.913,43
di cui	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 9.135,10

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€ 3.851.787,47
---	-----------------------

Risorse risparmi piano di rientro art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2020	€ 25.156,35
--	-------------

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'ammontare dei fondi assegnati dalla Regione Veneto con DGRV 1047/2022 viene inserito nel Costo del Personale e l'Azienda ha verificato, con simulazione di spesa, che i criteri individuati con la presente preintesa consentono il rispetto della consistenza dei fondi previsti dal CCNL e dalla DGRV citata.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

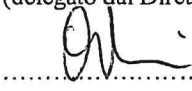
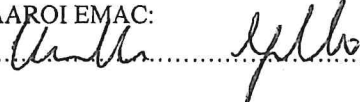
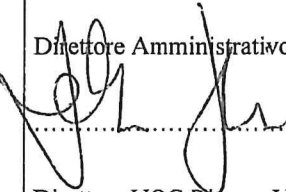
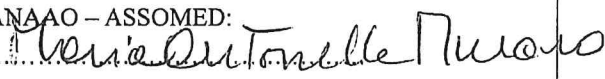
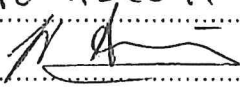
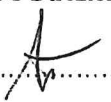
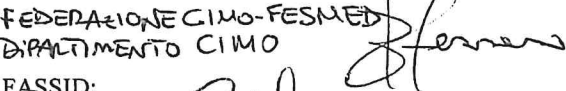
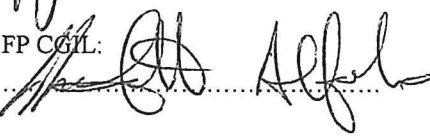
La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

PREINTESA

GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -
(integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)

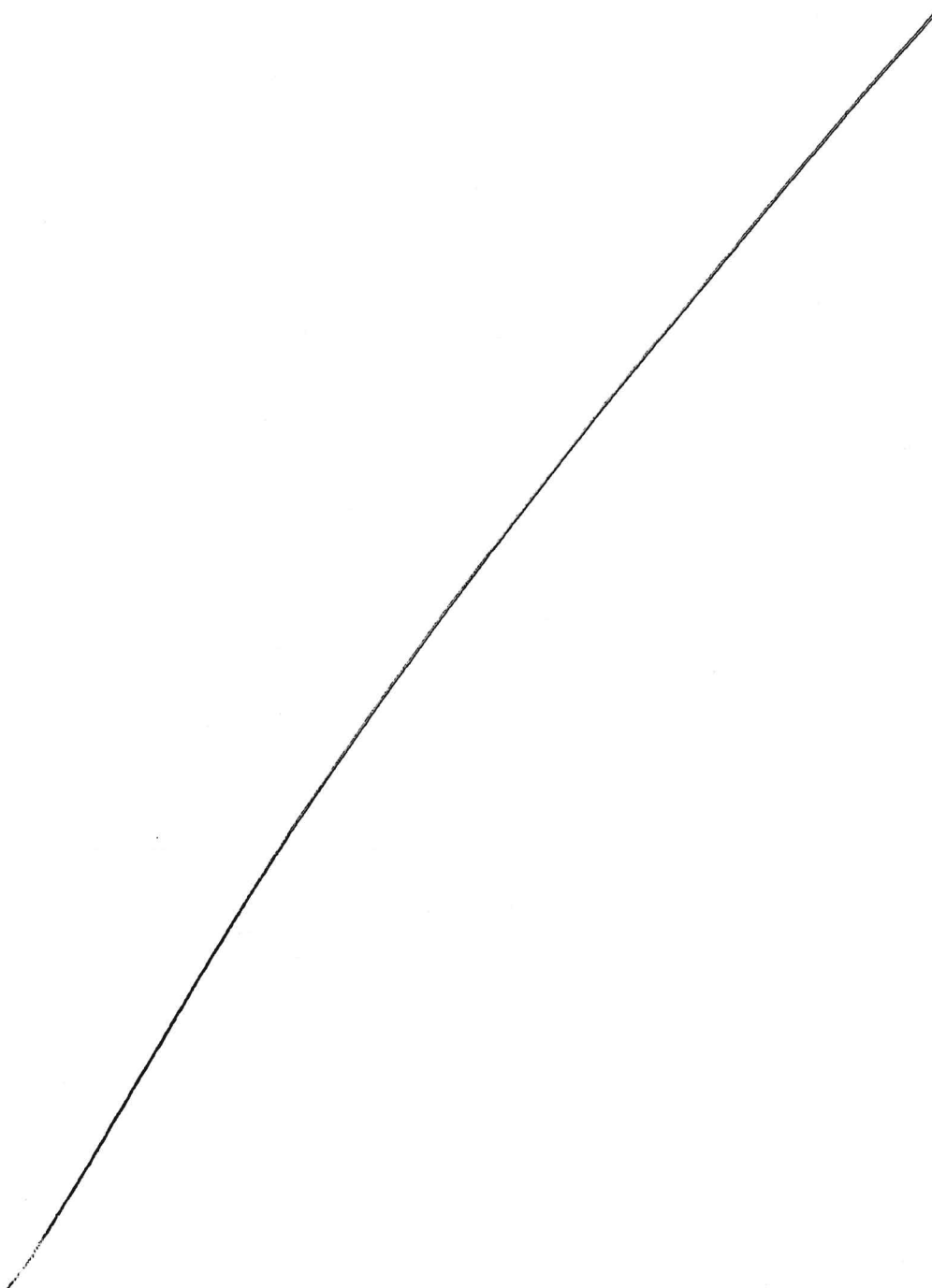
Il giorno 24/10/2022 alle ore 9.00, presso la Sala Riunioni – UOC Risorse Umane ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAC: 
Direttore Amministrativo 	ANAAO – ASSOMED: 
Direttore UOC Risorse Umane	Federazione CIMO-FESMED: ANPO- ASCOTI * VEDI NOTA A VERBALE 
Direttore UOC Direzione Medica 	FEDERAZIONE CIMO-FESMED DIPARTIMENTO CIMO FASSID:  *NOTA AVERSAUR.
	FP CGIL: 
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI: 
	FP GISL: 
	UIL FPL: 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

<i>Sigla</i>	<i>Firma del delegato</i>





**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

**GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -
(integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)**

Padova, 24/10/2022

Le parti integrano e parzialmente modificano l'intesa del 15/4/2022 "Sistema degli incarichi e graduazione economica (Retribuzione di Posizione)", secondo quanto di seguito esplicitato.

RISORSE

Ad integrazione delle risorse dei fondi contrattuali esplicitate nell'intesa del 15/4/2022, si rende necessario prendere atto degli importi annuali relativi alle risorse di cui all'art.1 commi 435 e 435 bis L.205/2017, alla luce di nuove disposizioni ed indicazioni nazionali e regionali.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con prot.188058 del 5 luglio 2022 ha chiarito il dubbio sulla quantificazione delle risorse di cui al citato comma 435 bis, specificando che la corretta modalità di calcolo di tale finanziamento è quella riportata nella relazione tecnica alla Legge, che prevede l'adozione del criterio di determinazione c.d. "del montante".

La Regione Veneto con DGRV n.1047 del 23/8/2022 ha pertanto riquantificato le quote di incremento dei fondi contrattuali secondo i criteri di riparto perequativi stabiliti, e gli importi assegnati a questa Azienda sono:



art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro)							
	2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85
		48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42
			23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80
				91.231,87	91.231,87	91.231,87	91.231,87
					94.829,08	94.829,08	94.829,08
						83.820,42	83.820,42
							40.368,78
Importo annuale in incremento del fondo	448.181,85	496.860,27	519.891,07	611.122,94	705.952,02	789.772,44	830.141,22

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (Fondo per la Retribuzione degli incarichi)							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81
		178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88
			173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60
				169.844,99	169.844,99	169.844,99	169.844,99
					166.062,41	166.062,41	166.062,41
						162.341,86	162.341,86
							203.447,44
Importo annuale in incremento del fondo	180.226,81	359.148,69	532.837,29	702.682,28	868.744,69	1.031.086,55	1.234.533,99

Per gli anni dal 2022 i valori riportati sono delle stime calcolate in caso di invarianza del criterio di riparto, ai quali saranno apportati gli eventuali adeguamenti compensativi una volta note le risorse.

GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Le parti confermano il sistema degli incarichi previsto nell'intesa del 15/4/2022 e, date le risorse disponibili ed illustrate nel paragrafo "Risorse" alla luce dell'applicazione del criterio del montante alle quote di cui all'art.1 comma 435 bis L.205/2017 per gli anni 2020-2026, tenuto conto di un'analisi di sostenibilità economica negli anni in discorso (2022-2026), nonché dei tempi per il progressivo completamento delle procedure di affidamento degli incarichi, concordano di prevedere un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile, con efficacia dal 01/01/2022, come già previsto nell'eventualità del sopraggiungere di ulteriori risorse dall'accordo integrativo aziendale del 15/4/2022. Pertanto, la nuova retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della 13° mensilità, è riportata nello schema seguente:

[Handwritten signatures and initials]

MAM

4

TIPOLOGIA INCARICHI			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)		24.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)		19.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)		19.500,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)		11.800,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con più 15 anni anzianità	9.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con meno 15 anni anzianità	8.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)		2.300,00 €

Si conferma che qualora il valore della retribuzione di posizione attualmente percepito fosse maggiore di quello qui stabilito, verrà mantenuto fino a scadenza dell'incarico, come esplicitato nell'intesa del 15/4/2022.

Restano ferme le pattuizioni tra le parti relative alle modalità di periodico monitoraggio delle disponibilità del fondo incarichi in considerazione delle quote erogate e dell'impegno a eventualmente rideterminare la graduazione degli incarichi in relazione all'esito di tale monitoraggio.

Si ribadisce che, come previsto della circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, se si rilevasse che le risorse non fossero sufficienti a garantire la sostenibilità economica prospettata, l'Amministrazione informate le OO.SS., si riserva di recuperare, in autotutela, le risorse erogate in eccesso, ancorché dopo un anno, sulla base di quanto previsto dall'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001, laddove ne sussistano i presupposti.

PER L'AMMINISTRAZIONE



FASSIS

PER LE OO.SS.

VIL FPZ

FP CISC

CISL MEDICI

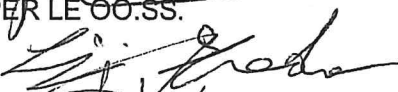
AARDI - ETAC

ANPO - ASCOTI

CIMO

ANAAO

CO COU








ASSOCIAZIONE SINDACALE ANPO

NOTE A VERBALE ANPO-ASCOTI

SULLA GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -

(integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)

L'ANPO-ASCOTI, **pur apprezzando l'ulteriore aumento della valorizzazione degli incarichi dirigenziali relativi alla Posizione**, derivanti dalla distribuzione delle risorse (art.1 comma 435) a tutte le Aziende Sanitarie e Ospedaliere del Veneto, **non può che sottolineare ancora una volta il divario esistente tra la valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'Azienda Ospedale-Università di Padova nei confronti delle altre aziende sanitarie**, soprattutto per gli incarichi di più elevata gradazione, per le quali un'azienda HUB come quella di Padova caratterizzantesi per l'estrema complessità delle cure mediche e chirurgiche di riferimento nazionale, è oggetto di riconoscimenti a tutti i livelli.

Risulta quanto mai evidente che nonostante i piccoli passi che a livello mediatico sono stati enunciati incomprensibilmente e in modo inappropriato come "equiparazione" di Padova alle altre realtà sanitarie, i Dirigenti di questa Azienda sono destinati alla discriminazione, senza alcuna "compensazione" per il passato e con grave nocumento pensionistico sia per il presente che per il futuro.

Per quanto concerne la distribuzione interna degli incarichi, in ambito Dipartimentale o in ambito UOC, ancora una volta si registra a malincuore che in questo documento **si tradiscono le professionalità espresse in questa Azienda**. Infatti chi è Direttore di UOSD o di UOS, per cui somma l'elevatissima professionalità alla Responsabilità gestionale, percepisce lo stesso stipendio dei Colleghi che rivestono esclusivamente una elevatissima specialità in ambito dipartimentale o in ambito di UOC.

Nella nostra realtà di Ospedale HUB, le realtà cliniche in cui sono presenti una elevatissima professionalità congiunta alla Responsabilità gestionale sono molteplici, costituendo punti di riferimento clinici che attraggono pazienti da fuori Regione: sono Medici a cui è stata affidata anche una responsabilità gestionale **non sulla base di esperienze o di tests di tipo amministrativo, ma sulla base di un Curriculum di elevatissima professionalità** e che continuano ad esercitarla nelle nostre corsie, negli ambulatori, nelle sale operatorie, nelle terapie intensive, nelle specialistiche mediche e chirurgiche...

Inoltre dispiace che nessuno abbia considerato che con l'accorpamento dell'OSA all'Azienda ospedaliera, dal 1 gennaio 2020 sono state assegnate ulteriori Responsabilità in capo a vari Direttori di UOC di alcune articolazioni strutturali presenti all'OSA, senza che questo ulteriore impegno e Responsabilità operata non senza dispendio di tempo ed energie, sia di tipo professionale che

gestionale e organizzativo, risultasse in qualche modo riconosciuto nella valorizzazione economica degli Incarichi.

Tutto quanto sopra espresso risulta dalla constatazione di quanto lontano sia ancora il nostro contratto nazionale e locale dalla realtà lavorativa che viviamo quotidianamente e che di questo passo agevolerà sempre di più la "fuga" di Medici di esperienza ed elevata competenza dai nostri ospedali verso strutture italiane ed estere che sapranno meglio valorizzarli.

Per senso di responsabilità verso tutti i nostri Colleghi, per la crisi economica che ci attanaglia e per le meritorie battaglie che hanno caratterizzato l'ANPO-ASCOTI perché la Regione incrementasse i fondi per l'Ospedale-Università di Padova anche se non ancora sufficienti ad una reale equiparazione, *ob torto collo* apponiamo la nostra firma a questo documento di pre intesa, non abdicando a richiedere a tutti i livelli, che venga applicata una corretta ed equa valorizzazione dell'impegno, competenza, abnegazione e spirito di servizio dimostrati dai nostri Dirigenti nei vari ruoli e che la Pandemia ha posto in maggiore evidenza e che dovrebbe aprire gli occhi sul "Bene Salute" e sul futuro della nostra Sanità Ospedaliera.



Giampaolo Avruscio
Presidente ANPO-ASCOTI
Azienda Ospedale-Università di Padova

NOTA A VERBALE ACCORDO 22/10/2022

Relativamente all'accordo in oggetto si specifica
che il periplo non è oggetto della disponibilità
del fondo incassi e la sostenibilità
economica delle iniziative stanziate
2022-2026, saranno oggetto di confronto
Sindacale (art 5 comma 3 punto e CCNL 2016/19)

FEDERAZIONE CIO FESMEI

R.D. CMO

X FP GGL



Pol 25/10/22

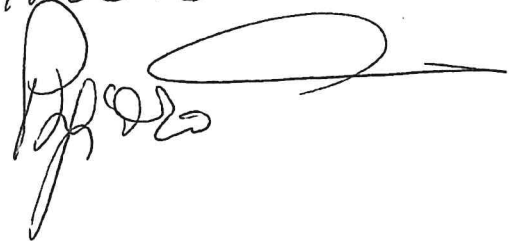
Nota Verbale scarso

la Graduatoria economica e meritica

Come dallo circolare DEF-RGS

Prot. n 173877 del 1/9/20, se si
riteneva che la stessa non fosse
sufficiente a garantire la sostenibilità
economica progettuale l'Amministrazione
rinviava tale scarso con le DD.SS.

in Fede
FASIO



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 27/10/2022

In data 27/10/2022 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica presso il reparto dell'Istituto di Anestesia e Rianimazione (ISTAR 3) - (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) verifica del reparto di Neuroanestesia e Neuroranimazione - (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) accordo Area Dirigenza Sanità "Graduazione economica incarichi dirigenziali. Retribuzione di posizione (integrazione e modifica dell'Accordo del 15/04/2022) . Vedi file PISA allegato dedicato;
- 4) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esame Decreti;
- 6) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 27/10/2022 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 70147 del 25/10/2022 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Via Giustiniani 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL 2016-2018 Area Dirigenza Sanità agli artt. 94-95-96 relativi ai fondi contrattuali; Legge Regionale 25 novembre 2019, n.44 ; art.11 D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria"); circolare MEF prot.188058 del 5 luglio 2022; art.1 commi 435 e 435bis Legge 205/2017 (DGRV n.1047 del 23/8/2022)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 70147 del 25/10/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 70147 del 25/10/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

