
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE dott.ssa Laura Moretti**

Tit.II Cl.2 Fasc.6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 23 aprile 2021 con le OO.SS. dell'Area Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in data 23 aprile 2021 "Risorse Fondi contrattuali anno 2019".

Distinti saluti.

**Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti
(f.to digitalmente)**

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA
DIRIGENZA AREA SANITÀ
SOTTOSCRITTA IL 23/04/2021****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

Data di sottoscrizione 23/04/2021

Periodo temporale di vigenza Anno 2019

*Composizione della
Delegazione trattante* delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da:

- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)
Dr. Fabio Perina
- Direttore Sanitario
Dr. Michele Tessarin
- Direttore UOC Gestione Risorse Umane, personale universitario in convenzione e rapporti con l'Università
Dr.ssa Laura Moretti

delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

- AAROI EMAC
- ANPO-ASCOTI-FIALS Medici
- FEDERAZIONE CIMO-FESMED
- FASSID
- FP CGIL

	- CISL FP Le stesse costituiscono il 55,68% della rappresentatività sindacale aziendale (dato aggiornato con le deleghe di marzo 2021). Alcune sigle produrranno nella giornata di lunedì p.v. una nota a verbale da allegare all'intesa. L'ANAAO ASSOMED è presente al tavolo e si riserva la sottoscrizione dell'intesa nella giornata di lunedì p.v., unitamente ad una nota a verbale.
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità, in cui è confluita l'ex Area IV-SSN della dirigenza Medica e Veterinaria e l'ex Area III-SSN, con l'esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (PTA).
<i>Materie trattate</i>	Utilizzo residui fondi contrattuali per la retribuzione di risultato, secondo il raggiungimento degli obiettivi e performance individuale

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2019-2021 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 105 del 29/01/2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.936 del 10/07/2020 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Ugualmente i Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono stati recepiti con Delibera del Direttore Generale e pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale; da ultimo quello riferito agli anni 2020-2022 è stato recepito con DDG n.98 del 28/01/2020.

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con il CCNQ del 13/7/2016 sono stati definiti i comparti e le Aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018. Con riferimento alle aree dirigenziali, all'art.7 viene istituita l'Area della Sanità, a cui confluiscono l'ex Area IV-SSN della dirigenza Medica e Veterinaria e l'ex Area III-SSN, con l'esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (PTA). Questi ultimi rientrano nell'Area delle Funzioni Locali.

In data 19 Dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 relativo alla Dirigenza Area Sanità, che disciplina quindi congiuntamente tutti i dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie, precedentemente divisi in due distinte aree contrattuali. A decorrere dall'anno 2020 il citato CCNL prevede l'istituzione di tre nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione dell'Area; i medesimi fino all'anno 2019 sono rimasti distinti secondo le ex-aree contrattuali citate.

Nell'intesa sottoscritta "Risorse Fondi contrattuali anno 2019" (allegato 1), le parti hanno convenuto di confermare, anche per l'anno 2019, le modalità di distribuzione dei fondi contrattuali di ciascuna area, secondo quanto definito negli accordi integrativi della Dirigenza Medica del 28/11/2017 e del 13/12/2018 e della Dirigenza Sanitaria del 16/03/2017 e del 13/12/2018, approvati dal Collegio Sindacale rispettivamente nelle sedute del 5/12/2017 con verbale n.8, del 20/12/2018 con verbale n.28, nonché nelle sedute del 5/04/2017 con verbale n.68 e del 20/12/2018 con verbale n.28. Tali criteri prevedono l'assegnazione temporanea dei residui dei fondi contrattuali di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL 2006-2009 (fondo di "posizione" e fondo "trattamento accessorio") al fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento, ad integrazione delle risorse utili per la remunerazione del raggiungimento degli obiettivi di budget (performance organizzativa) e dello specifico apporto individuale (performance individuale).

Sul punto si richiama la clausola contrattuale di cui all'art.50 c.4¹ del CCNL 1998-2001 che prevede che le eventuali risorse del "fondo per la retribuzione di posizione" ancora disponibili annualmente a consuntivo, sono temporaneamente utilizzate nel fondo della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e riassegnate al fondo di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo. Medesima disposizione è prevista per l'utilizzo delle risorse disponibili a consuntivo nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art.51 c.2 CCNL 1998-2001². Tale disciplina è confermata anche nel CCNL 2016-2018 all'art.95 c.8³ con riferimento ai nuovi fondi contrattuali.

¹ Art. 50 comma 4 CCNL 1998-2001

Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

² Art. 51 comma 2 CCNL 1998-2001

Il CCNL 1998-2001 all'art.4 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi assegnati, confermate dal CCNL 2016-2018 Dirigenza Area Sanità che all'art. 74.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

Al fine dell'utilizzo del fondo sono, altresì, confermate tutte le disposizioni per remunerare le particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 62 del citato CCNL 5 dicembre 1996, ivi compresi i destinatari, la misura delle indennità, le modalità della loro erogazione e la flessibilità dell'utilizzo delle risorse del fondo con riguardo al loro spostamento temporaneo o permanente nei fondi, rispettivamente, per la retribuzione di risultato o di posizione.

³ Art. 95 comma 8 CCNL 2016-2018

Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

⁴ Art. 7 comma 5 CCNL 2016-2018

Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- b) i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all'art. 93, commi 8 e 9, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l'art. 95, comma 10, (Fondo per la retribuzione di risultato);
- c) l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- d) i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett. i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali;
- e) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- f) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- g) l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero, ai sensi della legge n. 146 del 1990 e s.m.i., secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale, anche per quanto concerne i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione integrativa;
- h) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi;
- i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti all'organizzazione di servizi;
- j) i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo);
- k) elevazione del contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto ai sensi dell'art. 110, comma 6, (Accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con Delibera del Direttore Generale n. 1465 del 29/11/2019 si è preso atto della costituzione dei fondi contrattuali dell'area Dirigenza Medica, per gli anni 2015-2018 e provvisoriamente per l'anno 2019. Per lo stesso periodo di riferimento, con Delibera n. 1466 del 29/11/2019 è stata fatta la ricognizione dei fondi dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie.

Come già illustrato, con il CCNQ del 13/7/2016 sono stati definiti i comparti e le Aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018. Con riferimento alle aree dirigenziali, all'art.7 viene istituita l'Area della Sanità, a cui confluiscono l'ex Area IV-SSN della dirigenza Medica e Veterinaria e l'ex Area III-SSN, con l'esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (PTA). Il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19 Dicembre 2019, relativo alla Dirigenza Area Sanità, disciplina quindi congiuntamente tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, precedentemente divisi in due distinte aree contrattuali. Il citato CCNL prevede l'istituzione di tre nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione dell'Area, a decorrere dall'anno 2020; pertanto, fino all'anno 2019, i fondi contrattuali, distinti nelle due ex-Aree, sono quelli definiti nei precedenti CC.CC.NN.LL.:

- "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" (di seguito fondo "Posizione");
- "Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (di seguito fondo "Accessorio");
- "Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale" (di seguito fondo "Risultato").

Con Delibera del Direttore Generale n. 256 del 12.02.2021 (allegato 2) si è provveduto alla ricognizione dei Fondi Contrattuali delle Aree Dirigenza Medica – Sanitaria - Professioni Sanitarie, anni 2018-2019 e alla costituzione dei Nuovi fondi Dirigenza Area Sanità anno 2020 nonché il provvisorio anno 2021, secondo le modalità definite dal CCNL 2016-2018.

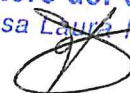
Tale deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale con prot. n.11314 del 19/2/2021, con certificazione acquisita nel verbale n. 63 del 12/3/2021. Si riportano di seguito gli schemi di costituzione dei fondi contenuti nel provvedimento.

DIRIGENZA MEDICA FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.24 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56
Incremento posizione (Art. 9 c. 2 II biennio 08-09)	€ 143.864,03	€ 143.864,03	€ 143.864,03	€ 143.864,03
€215,80 * medici al 31/12/07 (Art 9 c. 3 II Biennio 08-09)	€ 120.200,60	€ 120.200,60	€ 120.200,60	€ 120.200,60
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 1.093.446,12	€ 1.158.679,08	€ 1.290.193,32	€ 1.436.883,24
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 190.000,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Pove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
TOTALE FONDO	€ 10.065.326,02	€ 10.130.558,98	€ 10.262.073,22	€ 10.408.763,14
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015				
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 9.601.257,22	€ 9.666.490,18	€ 9.798.004,42	€ 9.944.694,34
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€ 77.043,72			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 9.524.213,50			
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 248,30 x teste al 31/12/2015			€ 406,12	€ 148.235,10
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 9.798.410,55	€ 10.092.929,44
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 142.276,68	-€ 273.790,92	-€ 420.480,84
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 9.524.213,50	€ 9.524.619,63	€ 9.672.448,60

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moriatti

DIRIGENZA MEDICA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47
€ 74,83 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 138,98 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 85.889,64	€ 85.889,64	€ 85.889,64	€ 85.889,64
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00
TOTALE FONDO	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 1.522.088,93			
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 325 x teste al 31/12/2015			€ 531,58	€ 194.025,00
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 1.522.620,50	€ 1.716.113,93
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 1.522.088,93	€ 1.522.620,50	€ 1.716.113,93

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



DIRIGENZA MEDICA FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.11 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.11 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43
Incremento dal 01/01/2009 di 145,70 per teste al 31/12/2007 (art. 11 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 81.154,90	€ 81.154,90	€ 81.154,90	€ 81.154,90
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 7.805,00	€ 7.805,00	€ 7.805,00	€ 7.805,00
TOTALE FONDO	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 1.802.617,09			
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 45.050,30	-€ 45.050,30
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 162,50 x teste al 31/12/2015			€ 265,79	€ 97.012,50
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 1.757.832,57	€ 1.854.579,29
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 1.802.617,09	€ 1.757.832,57	€ 1.854.579,29
Piano di razionalizzazione della spesa (valore complessivo di tutte le Aree Dirigenziali) (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 186.723,90) (importo al lordo degli oneri e irap anno 2018 pari a € 189.484,24)		€ 139.855,52	€ 142.077,31	in fase di definizione la ripartizione tra Comparto e Dirigenza
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 8.260,30	€ 7.241,14	€ 7.832,98	€ 9.428,99

* Utilizzo risorse anno 2017 definite nell'intesa del 13/12/2018 e anno 2018 nell'intesa del 7/8/2020.

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 22.663,68	€ 26.095,68	€ 27.534,00	€ 32.101,68
TOTALE FONDO	€ 391.706,90	€ 395.138,90	€ 396.577,22	€ 401.144,90
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82	€ 399.561,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82	€ 399.561,50
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€ 1.644,24			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 388.479,26			
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 248,30 x teste al 31/12/2015			€ 41,50	€ 15.146,30
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 395.035,32	€ 414.707,80
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 5.076,24	-€ 6.514,56	-€ 11.082,24
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 388.479,26	€ 388.520,76	€ 403.625,56

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I*biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
TOTALE FONDO	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 53.420,66			
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 325 x teste al 31/12/2015			€ 54,32	€ 19.825,00
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 53.474,98	€ 73.245,66
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 53.420,66	€ 53.474,98	€ 73.245,66

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti



DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 333.593,09	€ 333.593,09	€ 333.593,09	€ 333.593,09
€ 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (Inserita dal differenza di incremento rispetto agli € 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I°biennio06-07 II allinea)	€ 5.634,54	€ 5.634,54	€ 5.634,54	€ 5.634,54
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
TOTALE FONDO	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 345.151,73			
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 9.051,09	-€ 9.051,09
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 162,50 x teste al 31/12/2015			€ 27,16	€ 9.912,50
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 336.127,80	€ 346.013,14
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 345.151,73	€ 336.127,80	€ 346.013,14
Piano di razionalizzazione della spesa (valore complessivo di tutte le Aree Dirigenziali) (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 186.723,90) (importo al lordo degli oneri e irap anno 2018 pari a € 189.484,24)		€ 139.855,52	€ 142.077,31	in fase di definizione la ripartizione tra Comparto e Dirigenza
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.825,23	€ 2.745,19	€ 1.889,16	€ 1.761,76

* Utilizzo risorse anno 2017 definite nell'intesa del 13/12/2018 e anno 2018 nell'intesa del 7/8/2020.

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Fondo (media procapite PTA)	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 248,30 x teste al 31/12/2015			€ 1,36	€ 496,60
TOTALE FONDO	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.735,38	€ 22.230,62

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 9 CCNL 2006/2009 II Biennio				
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
n.10 indennità di Pronta Disponibilità mensili (art.17 c.5 CCNL 2002-2005) + in media 1 ora di straordinario per singolo turno di P.D.	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 325 x teste al 31/12/2015			€ 1,78	€ 650,00
TOTALE FONDO	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.840,74	€ 6.488,96

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 10 CCNL 2006/2009 II Biennio				
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Fondo (media procapite PTA)	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 393,47	-€ 393,47
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) a decorrenza dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 162,50 x teste al 31/12/2015			€ 0,89	€ 325,00
TOTALE FONDO	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.249,00	€ 6.573,11

Relativamente alle risorse del piano di razionalizzazione della spesa (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), l'importo riferito all'anno 2019 è stato comunicato dalla Regione Veneto con proprio protocollo n.115630 in data 11/3/2021, pari a € 193.043,51.

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Le risorse disponibili per il congruaggio di risultato anno 2019 sono date dal residuo del fondo di risultato di cui all'art. 11 CCNL 2006-2009 II biennio, sommato al saldo dei fondi di posizione e trattamento accessorio, artt. 9 e 10 CCNL 2006-2009, pari a € 2.560.685,17 per la Dirigenza Medica e € 284.912,24 per la Dirigenza Sanitaria.

Gli schemi riassuntivi, riferiti agli anni 2018 e 2019, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL.;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- Residuo del fondo a consuntivo.


Il Direttore del Servizio
Dott.ssa [illegible]

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2019
AREA DIRIGENZA MEDICA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2020

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	9.944.694,34
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	420.480,84
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) € 248,30 x teste al 31/12/2015	€	148.235,10
FONDO DISPONIBILE	€	9.672.448,60
SPESO (gennaio - dicembre 2019)	-€	7.962.155,10
RESIDUO	€	1.710.293,50
di cui		

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	1.522.088,93
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) € 325 x teste al 31/12/2015	€	194.025,00
FONDO DISPONIBILE	€	1.716.113,93
SPESO (gennaio - dicembre 2019)	-€	2.202.568,85
RESIDUO	-€	486.454,92

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	1.802.617,09
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Scorporo vs Azienda Zero	-€	45.050,30
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) € 162,50 x teste al 31/12/2015	€	97.012,50
FONDO DISPONIBILE	€	1.854.579,29
SPESO (gennaio - dicembre 2019)	-€	508.303,71
SALDO	€	1.346.275,58
di cui		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	9.428,99

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali € **2.560.685,17**

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2019
AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2020

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	399.561,50
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	11.082,24
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) <i>C 248,30 x teste al 31/12/2015</i>	€	15.146,30
FONDO DISPONIBILE	€	403.625,56
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2019)</i>	-€	332.943,38
RESIDUO	€	70.682,18

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) <i>C 325 x teste al 31/12/2015</i>	€	19.825,00
FONDO DISPONIBILE	€	73.245,66
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2019)</i>	-€	31.690,86
RESIDUO	€	41.554,80

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Scorporo vs Azienda Zero	-€	9.051,09
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) <i>C 162,50 x teste al 31/12/2015</i>	€	9.912,50
FONDO DISPONIBILE	€	346.013,14
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2019)</i>	-€	171.576,12
SALDO	€	174.437,02
di cui Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	1.761,76

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali

€ 284.912,24

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2018
AREA DIRIGENZA MEDICA

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2020

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria + Piove)	€	10.262.073,22
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	464.068,80
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€	273.790,92
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	
FONDO DISPONIBILE	€	9.524.213,50
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	8.061.805,71
RESIDUO	€	1.462.407,79

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria + Piove)	€	1.522.088,93
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	1.522.088,93
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	2.188.019,79
RESIDUO	-€	665.930,86

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria + Piove)	€	1.802.617,09
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Scorporo vs Azienda Zero	-€	45.050,30
FONDO DISPONIBILE	€	1.757.566,79
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	505.296,09
SALDO	€	1.252.270,70
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	7.832,98

Residuo F.Posizione anno 2018	€	1.462.407,79
maggior speso Trattamento Accessorio	-€	665.930,86
Residuo F.Risultato anno 2018	€	1.244.437,72
Totale risorse congruaggio, liquidato con la mensilità di Settembre 2019	€	2.040.914,65

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2018
AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2020

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	396.577,22
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	1.583,40
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€	6.514,56
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	326.270,85
SALDO	€	62.208,41

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	53.420,66
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	29.408,55
SALDO	€	24.012,11

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	345.151,73
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
Scorporo vs Azienda Zero	-€	9.051,09
FONDO DISPONIBILE	€	336.100,64
SPESO (gennaio - dicembre 2018)	-€	159.530,36
SALDO	€	176.570,28
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	1.889,16

Residuo F.Posizione anno 2018	€	62.208,41
Residuo Trattamento Accessorio 2018	€	24.012,11
Residuo F.Risultato anno 2018	€	174.681,12
Totale risorse congruaglio, liquidato con la mensilità di Settembre 2019	€	260.901,64

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Laura Moretti



COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010⁵, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2019 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

Il Direttore del Servizio
dell'area Sanità Morelli



⁵ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 65 del COLLEGIO SINDACALE del 26/04/2021

In data 26/04/2021 alle ore 15,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Preintesa sottoscritta con le OOSS Area Sanità in data 10 luglio 2020 per "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19". Parere (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Verifica pagamento debiti commerciali (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Esame Decreti
- 4) Esame posta pervenuta

Il Presidente del Collegio Dr. Fabio Ruffin partecipa in presenza presso la Direzione Generale dell'Azienda Ospedale Università mentre il Dott. Corrado Checcherini, componente del MEF, e il Dott. Lorenzo Valentini, componente della Regione, come previsto dalla vigente normativa in materia di contenimento della pandemia da COVID-19, partecipano all'incontro in modalità telematica su piattaforma: meet.google.com/uro-bwre-ish.



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

contabili per la redazione del bilancio di esercizio 2020";

Il Collegio Sindacale prende atto di quanto indicato nella nota e decide di riaggiornare la verifica al giorno 19 maggio p.v. così da poter completare, anche con il supporto della Dr.ssa Barbara Gerunda, Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, gli accertamenti anche di natura formale propedeutici all'espressione del parere, nel rispetto delle tempistiche previste nella succitata nota, salvo eventuali proroghe.

PEC n. 27041 del 26/04/2021 da parte della Regione Veneto (Prot. Regione Veneto n. 188237 del 26/04/2021) ad oggetto "Incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del DL 35/2019 - Comunicazione valori medi pro-capite anno 2018 e quota anno 2020"; il Collegio prende atto.

PEC n. 19387 del 24/03/2021 da parte di Azienda Zero (prot. Azienda Zero n. 7876 del 24/03/2021 ad oggetto "Elenco cespiti "COVID" consegnati da Azienda Zero alle Aziende Sanitarie"; il Collegio prende atto.

Prot. 26877 del 23/04/2021 da parte della UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università, ad oggetto " Preintesa sottoscritta in data 23/04/2021 con le OO.SS. dell'Area Sanità- Risorse fondi contrattuali anno 2019". Il Collegio Sindacale analizza, a seguito delle spiegazioni avute dalla Dr.ssa Laura Moretti, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università e dalla Dr.ssa Barbara Gerunda, Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, ognuno per la parte di propria competenza, la documentazione ricevuta, che sarà conservata agli atti.

Il Collegio Sindacale, ai fini della certificazione prevista all'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, esprime parere favorevole, come da verbale PISA dedicato, allegato al presente verbale.

Il Presidente, su mandato del Collegio Sindacale, procede alla sottoscrizione del monitoraggio trimestrale al conto annuale riferito al 2020.

Il Collegio Sindacale esamina i Decreti rinviati dalla precedente riunione del 15 aprile 2021 e, nel contempo, rimanda all'o.d.g. della prossima riunione la verifica delle Deliberazioni del Direttore Generale e dei Decreti adottati successivamente al report di cui alla citata riunione del 15 aprile u.s..

Riguardo ai protocolli assegnati al Collegio Sindacale si precisa che i Sindaci hanno estrapolato all'inizio della seduta un report dei protocolli assegnati dalla data della precedente seduta fino alla data del 26/04/2021.

Il report di stampa è conservato agli atti a cura dell'Azienda Ospedale - Università Padova.

La seduta viene tolta alle ore 17,45 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

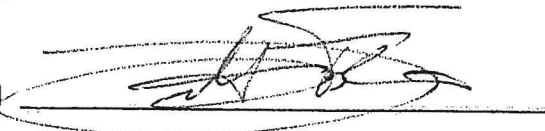


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



CORRADO CHECCHERINI



LORENZO VALENTINI

