



Regione del Veneto

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

Via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA – Tel. + 39 049 8211111

Cod.Fisc./P.IVA 00349040287 – www.aopd.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintese sottoscritte in data 15 luglio 2021 con le OO.SS. Area Comparto Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 15/07/2021 "Risorse Fondi Contrattuali anno 2021 – Art.11 D.L. 30 aprile 2019 n.35 – DGRV n.681 del 25 maggio 2021, in attuazione dell'art.21 L.R. 25 novembre 2019 n.44".

Nella stessa giornata è stata inoltre sottoscritta la preintesa "Criteri di utilizzo quota parte "Progettualità anno 2021 di cui all'accordo del 11/11/2020 per Progettualità legata al disagio", il cui impegno economico è riportato anche nella precedente preintesa e pertanto illustrato nella stessa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 15/07/2021
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021****ART.11 D.L. 30 APRILE 2019 N.35****DGRV N.681 DEL 25 MAGGIO 2021, IN ATTUAZIONE DELL'ART.21 L.R. 25 NOVEMBRE 2019 N.44****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	15/07/2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale) Dr. Fabio Perina- Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina- Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Premialità correlata alla Performance, Progettualità, progressioni economiche orizzontali

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n.104 del 31/01/2020 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito da ultimo per il triennio 2021-2023 con Delibera del Direttore Generale n.496 del 30/03/2021 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.1190 del 28/06//2021 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Essa deve essere integrata a conclusione del ciclo della performance, in quanto la fase di valutazione individuale è ancora in corso.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La preintesa sottoscritta in data 15/7/2021 (allegato n.1) integra, per l'anno 2021, l'intesa sottoscritta in data 11/11/2020 a seguito dello stanziamento di ulteriori risorse con riferimento al medesimo anno.

Con nota prot. n.188237 del 26/4/2020 (allegato n.2), la Regione Veneto, in applicazione all'art. 11 del D.L. 35/2019 ha determinato l'incremento dei fondi contrattuali per gli anni 2019 e 2020, a valore sull'anno 2020, definendo la ripartizione tra il "Fondo premialità e fasce" e il "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi".

Inoltre, con DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (allegato n.3) la stessa Regione Veneto ha dato attuazione alla Legge Regionale 25 novembre 2019, n.44, dopo che con Sentenza n.20 del 12 gennaio 2021 la Corte Costituzionale ha dichiarato non fondate le questioni di legittimità costituzionale rilevate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con ricorso del 27-30 gennaio 2020, autorizzando l'Azienda Ospedale-Università Padova a rideterminare i fondi contrattuali, per gli anni 2020 e 2021.

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali di cui alla DDG n.257 del 12/2/2021, modificata ed integrata con DDG n.979 del 4/6/2021 (allegato n.4) che recepisce le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019.

Nell'intesa dell'11/11/2020 (allegato n.5) le parti hanno convenuto che, come dalle disposizioni in materia di utilizzo dei fondi contrattuali, le risorse dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" art.80 e "Premialità e Fasce" art.81 del CCNL 2016/2018 siano integralmente utilizzate per le finalità loro proprie. Pertanto le stesse hanno concordato di destinare alla premialità correlata alla performance, a decorrere dall'anno 2021, le risorse disponibili nel "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, al netto dell'impegno teorico per le fasce economiche e del cosiddetto "Fondino Progettualità Direzionale" riservato alla progettualità anno 2021 pari a € 300.000. Sulla base di detta disponibilità, la quota di premialità annuale teorica è determinata tenendo conto: a) della dotazione organica dell'anno di riferimento, così come inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale; b) della categoria giuridica a cui è correlato un coefficiente definito in rapporto allo stipendio tabellare base vigente (cat.A=1; cat.B=1.06; cat.Bs=1.12; cat.C=1.20; cat.D=1.30; cat.Ds=1.41). La quota individuale è corrisposta secondo i criteri previsti nel ciclo della performance. Questa applicazione determina una riduzione della quota annua teorica erogata mediante acconti nel corso dell'anno di riferimento rispetto agli importi da anni percepiti dai dipendenti in relazione alla categoria di appartenenza.

Dato che le intese intercorse tra le parti sono quelle di destinare eventuali risorse aggiuntive e/o residue dei fondi contrattuali prioritariamente a produttività, al fine di mantenere l'ammontare complessivo aziendale delle risorse destinate a produttività ai livelli del trend storico, tenuto conto che nel 2020 è stato dato seguito alle Progressioni Economiche Orizzontali e considerato che per l'anno 2021 sono state assegnate le risorse aggiuntive illustrate in precedenza, le stesse parti hanno convenuto di non rideterminare le quote storiche di premialità legata alla performance e di mantenere inalterato l'importo dell'acconto produttività. Le modalità di

determinazione delle quote incentivanti saranno quelle storicamente utilizzate, come esplicitato nell'intesa dell'11/11/2020 per gli anni precedenti. Nello specifico, le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prende in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza). Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, alle UU.OO. con punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O.

Le parti si incontreranno per ridefinire le quote in argomento dall'anno 2022.

Relativamente alla progettualità dell'anno 2021, le parti hanno sottoscritto già nella citata intesa dell'11/11/2020, di destinate a tal fine i risparmi derivanti dell'adozione del piano di razionalizzazione della spesa dell'anno 2019 (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111). Nella presente intesa hanno preso atto delle risorse ripartite dalla Regione Veneto con nota prot. n. 115630 del 11/3/2021 (ns prot. PEC n. 16407 del 11/03/2021). Inoltre, le delegazioni trattanti hanno concordato di destinare quota parte delle risorse a specifica progettualità aziendale c.d. "Progettualità legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)", sottoscrivendo sempre in data 15/7/2021 una distinta preintesa (allegato 6), il cui impegno economico è riportato anche nell'intesa oggetto della presente relazione. Tale progettualità, attiva da anni in azienda, è finalizzata ad assicurare continuità assistenziale nel periodo estivo per favorire la fruizione delle ferie dei dipendenti ai sensi dell'art.33 del CCNL comparto Sanità 2016-2018, mediante i cosiddetti pacchetti e nel restante periodo dell'anno per sopperire ad assenze improvvise non programmabili con i gettoni emergenza. Le modalità di remunerazione sono quelle consolidate in azienda e definite negli accordi aziendali.

Le restanti risorse saranno destinate a progetti ritenuti strategici dalla Direzione, sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, per i quali l'Amministrazione presenterà e condividerà con le OO.SS. le linee progettuali. Nel merito si terrà conto prioritariamente che anche per l'anno 2021 l'Azienda ha dovuto fronteggiare la gestione emergenziale da Covid-19 ancora in essere, richiedendo nuovamente ai lavoratori un maggior carico di lavoro.

Con riferimento invece alle risorse stanziare in applicazione all'art.11 c.1 D.L. 35/2019 ad incremento del Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" di cui all'art.80 CCNL 2016-2018, per gli

anni 2019 e 2020, a valere sull'anno 2020, le parti hanno definito di trasferirle allo stesso Fondo anno 2021, rinviando a consuntivo, una volta noto il residuo, l'utilizzo di tali risorse. Tale scelta è determinata dal fatto che il Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" finanzia per l'anno 2021 le indennità (c.d. "Malattie Infettive e "Terapia Intensiva/Sub-Intensiva") corrisposte ai dipendenti afferenti ai reparti classificati "Covid", secondo le disposizioni normative nazionali e regionali in materia. Le indennità vengono oggi erogate attingendo dai fondi contrattuali senza risorse aggiuntive, stanziare invece per tali fini nell'anno 2020, non permettendo di effettuare una puntuale previsione di spesa essendo strettamente correlata all'andamento dell'emergenza sanitaria.

Infine, a seguito degli impegni assunti nell'intesa dell'11/11/2020 di mantenere invariate le risorse del Fondo "Premialità e Fasce" riservate alle Progressioni Economiche Orizzontali, nell'intesa in argomento le parti hanno definito di destinare a tale istituto contrattuale per l'anno 2021 le risorse disponibili a seguito dell'applicazione delle PEO anno 2020 e delle cessazioni del personale dello stesso anno.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dal CCNL. Precisamente, l'art.8¹ del CCNL 2016-2018 prevede che

¹ **Art. 8 CCNL 2016-2018 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.
2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").
3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.
4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.
5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
 - b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
 - d) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g) l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h) l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 48, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i) le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 59, comma 4 (Contratto di somministrazione);
 - j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce), mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" nel "Fondo premialità e fasce" è disciplinata all'art.81 c.7² del CCNL 2016-2018.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

² *Art.81 comma 7 CCNL 2016-2018*

[...]

7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Si riportano di seguito i riepiloghi dei fondi contrattuali costituiti ai sensi del CCNL 2016-2018.

Nello specifico, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché agli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, viene temporaneamente trasferito nel Fondo premialità e fasce ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 finanzia:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento, ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, di cui alle DDG n.257/2021 e DDG n.979/2021.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018		
	2020	2021
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a)	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2019 nel fondo anno 2020]</i>	€ 97.635,72	€ 150.254,52
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) - pari al 52%	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.223.743,79	€ 15.276.362,59
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52
TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017	€ 15.126.108,07	€ 15.126.108,07
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	1.170.312,00	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	75.985,00	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 di cui alla nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021	902.802,90	
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 17.275.207,97	€ 15.126.108,07

di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.14 e seg. (accordo aziendale 11/11/2020)	€ 1.200.000,00
---	----------------

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018		
	2020	2021
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 II biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.027.659,13	2.027.659,13
TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.988.451,30	€ 13.988.451,30
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c)	€ 512.633,31	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Anno 2020: risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 di cui alla nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021	€ 810.234,79	
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e)	€ 12.817,24	€ 27.427,23
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 17.660.630,91	€ 13.845.170,81
di cui		
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 182.825,21	-€ 182.825,21
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 106.508,56	-€ 106.508,56
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.371.297,14	€ 13.555.837,04

* Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione a chiusura anno pari a € 156.952,48, dal 2020 con PEC del 23/7/2020 ha comunicato la riduzione pari al valore massimo annuale € 234.521,61

** Piano di Raz.Rif.Anno 2019 ripartizione tra comparto e dirigenza - definita con nta regionale prot. n. 115630 del 11/3/2021

Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	da definire a consuntivo
---	--------------	--------------------------

Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020 e 2021: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI RIFLESSI	€ 727.157,45	€ 727.157,45
--	--------------	--------------

*** la ripartizione tra i singoli fondi contrattuali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, verrà recepita con successiva deliberazione.

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

Le risorse destinate ad incremento dei fondi contrattuali dell'anno 2021, secondo le disposizioni illustrate nel precedente documento, sono le seguenti.

Con nota prot. n.188237 del 26/4/2020 la Regione Veneto, in applicazione all'art. 11 del D.L. 35/2019, ha determinato:

- l'incremento del "Fondo premialità e fasce" di € 127.726,01 per l'anno 2019 e € 682.508,79 per l'anno 2020, per un totale di € 810.234,79 a valere sull'anno 2020;
- l'incremento del "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" di € 142.318,51 per l'anno 2019 e € 760.484,39 per l'anno 2020, per un totale di € 902.802,90 a valere sull'anno 2020.

Inoltre, con riferimento alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 l'importo annuale stanziato dalla Regione Veneto per il Personale dell'area Comparto è pari € 727.157,45 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, corrispondente a € 537.917,92 netti.

Relativamente alla Premialità correlata alla Performance dell'anno 2021 le parti hanno concordato di incrementare, per l'anno 2021, il "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018 con € 810.234,79 ex art. 11 del D.L. 35/2019 dell'anno 2020 e € 537.917,92 ex art.21 L.R.44/2019 sempre dell'anno 2020. Tali risorse sommate al residuo del medesimo fondo stimato ad oggi (€ 1.967.537,15), permettono di destinare a conguaglio della premialità un ammontare complessivo di € 3.315.689,86. Per tale ragione le parti hanno stabilito di non rideterminare per l'anno 2021, le quote storiche di premialità legata alla performance e di mantenere inalterato l'importo dell'acconto produttività.

Oltre all'importo di € 300.000 che con l'accordo siglato in data 11/11/2020 è stato destinato alla progettualità dall'anno 2021 (c.d. Fondino Progettualità Direzionale), le parti hanno definito di riservare alla progettualità in argomento anche l'importo di € 512.633,31 derivante dai risparmi del Piano di Razionalizzazione anno 2019 (Regione Veneto nota prot. 115630 del 11/3/2021), per un importo complessivo di € 812.633,31. Di questi, € 150.000 sono riservati alla "progettualità aziendale legata al disagio" (accordo sottoscritto in data odierna correlato al "piano ferie"), già illustrata. Le restanti risorse, pari ad € 662.633,31, saranno destinate ad altre progettualità che verranno definite successivamente.

Le parti hanno concordato inoltre di destinare alle progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01/01/2021, € 350.000 derivanti dal fondo "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018.

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame, che ne costituisce parte integrale allegata.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA

Riepilogo Risorse Fondi Contrattuali anno 2021

Importi aggiornati con stipendi di maggio 2021

				CONGUAGLIO CON DIV 2021	PROGETTUALITA' 2021	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021
importi comprensivi di Risorse OSA	2021	Ipotesi Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.317.537,15	1.967.537,15		350.000,00
	2021	Fondino Progettualità Direzionale 2021	300.000,00		300.000,00	
	2021	Ipotesi Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	stima chiusura in negativo***	-	-	
Totale				€ 1.967.537,15	€ 300.000,00	€ 350.000,00
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Regione Veneto prot. n.188237 del 26/4/2021) Fondo Premialità e Fasce				€ 810.234,79		
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (rif.anno 2020)				€ 537.917,92		
				€ 3.315.689,86		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021					€ 512.633,31	
					€ 812.633,31	
*** Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Reg.Veneto prot.n.188237 del 26/4/2021) Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi trasferite nel fondo anno 2021				€ 902.802,90		

ANNO 2021

Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Premialità e Fasce	da definire (anno 2020 € 682.508,79)
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi	da definire (anno 2020 € 760.484,39)
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€ 537.917,92

PER L'ANNO 2021 GLI IMPORTI INDICATI SONO STIMATI E SARANNO DETERMINABILI SOLO A CONSUNTIVO, PERTANTO POTREBBERO VARIARE ANCHE SENSIBILMENTE IN RAGIONE DELL'EMERGENZA COVID-19, NONCHE' PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI E PER LE ASSENZE.

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2021, aggiornato con la mensilità di maggio 2021.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CCNL 2016/2018
ANNO 2021
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2021

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018

FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€ 15.223.743,79
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 97.635,72
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>da definire</i>
FONDO DISPONIBILE	€ 15.126.108,07
<i>PROIEZIONE stimata uguale allo speso 2020</i>	-€ 15.297.886,54 *
RESIDUO	-€ 171.778,47

* *probabile maggior speso avendo due mensilità "covid" in più nel 2021 rispetto al 2020 (gennaio e febbraio)*

IN FASE DI CONFERIMENTO ANCHE GLI INCARICHI DI FUNZIONE CHE AUMENTERANNO PROPORZIONALMENTE LO
SPESO ANNO 2021

FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018

FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio), al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€ 13.711.934,77
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 156.097,73
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>da definire</i>
FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.555.837,04
SPESO (<i>PROIEZIONE gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 10.938.299,89
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/11/2020)	-€ 300.000,00
IMPEGNO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021	-€ 350.000,00
SALDO	€ 1.967.537,15
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	<i>da definire a consuntivo</i>

Si riporta di seguito, per un confronto, il medesimo prospetto anno 2020.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA			
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI			
CCNL 2016/2018			
ANNO 2020			
AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2021			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI			
Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€	15.223.743,79	
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	97.635,72	
			Risorse di cui alla DGRV n.646/2020
			Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020
FONDO DISPONIBILE	€	15.126.108,07	€ 1.170.312,00 € 75.985,00
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€		15.297.886,54
RESIDUO Complessivo destinato a conguaglio premialità anno 2020 (accordo 11/11/2020)	€		1.074.518,53
FONDO PREMIALITA' E FASCE			
Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio), al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.711.934,77	
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	156.097,73	
FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.555.837,04	
			Risorse di cui alla DGRV n.646/2020
			Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020
FONDO DISPONIBILE	€	13.555.837,04	€ 2.340.623,00 € 151.969,00
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€	11.107.406,89	
SPESO "premierità Covid" (aggiornato agli stipendi di marzo)	-€	2.612.423,94	
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/11/2020)	-€	300.000,00	
IMPEGNO PROGETTUALITA' (accordo 8/6/2021) residuo Progressioni Orizzontali Economiche	-€	169.379,62	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	90.434,96	
SALDO destinato a conguaglio premialità anno 2020 (accordo 11/11/2020)	€	1.888.615,57	-€ 271.800,94 € 151.969,00
Integrazione Risorse con Residui fondi aziendali (accordo 11/11/2020)	€	280.000,00	risorse impegnate in progettualità accordo 8/6/2021
	€	8.199,06	€ -

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

Per l'anno corrente l'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato al predetto Servizio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009³, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

³ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 29/07/2021

In data 29/07/2021 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto Sanità in data 15/07/2021 "Risorse Fondi Contrattuali anno 2021 - Art. 11 D.L: 30 aprile 2019, n. 35 - DGRV n. 681 del 25/05/2021, in attuazione dell'art. 21 L.R. 25/11/2019, n. 44" e "Criteri di utilizzo quota parte - Progettualità anno 2021 di cui all'accordo del 11/11/2020 per Progettualità legata al disagio" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) Verifica Casse Ticket (vedi file PISA allegati dedicati);
- 3) Esami deliberazioni del Direttore Generale;
- 4) Esame posta pervenuta.

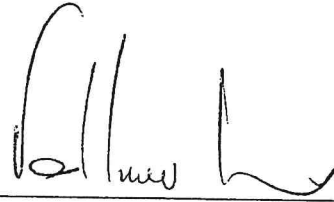


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

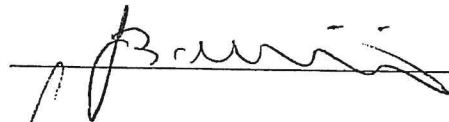
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI



FERNANDA BALLARDIN



DANIELE MERONI

