

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA**PREINTESA
DIRIGENZA AREA SANITA'
SOTTOSCRITTA IL 7/08/2020****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	07/08/2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2020 relativamente alla sezione "Sistema degli incarichi dirigenziali" e anni 2018/2019 relativamente alla sezione "Risorse Piano di Razionalizzazione"
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale per l'area della Dirigenza PTA) Dr. Roberto Toniolo- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti delegazione trattante di parte Sindacale dell'area Dirigenza Sanità, ai sensi dell'art.7 c.5 del CCNQ del 13 luglio 2016, che ha sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- ANAAO ASSOMED

	<ul style="list-style-type: none"> - ANPO-ASCOTI-FIALS Medici - CIMO - FASSID - FP CGIL
	<p>Alcuna Organizzazione Sindacale Universitaria dell'area della Dirigenza Medica era presente al tavolo per la sottoscrizione dell'intesa per presa visione.</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	<p>Per la sezione "Sistema degli incarichi dirigenziali", i dirigenti che hanno presentato la domanda di partecipazione ai bandi di selezione in scadenza a fine 2019; per la sezione "Risorse Piano di Razionalizzazione", tutti i dirigenti Medici, Sanitari non Medici e PTA.</p>
<i>Materie trattate</i>	<p>Procedure concorsuali di affidamento di incarichi già avviate alla data di entrata in vigore del CCNL 19 dicembre 2019; 50% risparmi del piano di razionalizzazione anno 2018 e 2019</p>

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 104 del 31/01/2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 103 del 25/01/2019, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 374 del 26/03/2019, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2018, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.792 del 28/06/2019, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. La stessa relazione relativa all'anno 2019 è stata adottata con DDG n.936 del 10/07/2020.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Sistema degli incarichi dirigenziali

Il CCNL 19 dicembre 2019 interviene, a decorrere dal 01/01/2020, sul sistema degli incarichi dirigenziali, che viene ridisegnato distinguendo tra incarichi di tipo prevalentemente gestionale e incarichi di tipo prevalentemente professionale. Il raccordo con la precedente articolazione degli incarichi viene assicurato attraverso un'apposita tabella di corrispondenze, prevista all'art.18 comma 6. Relativamente alla disciplina vigente in materia di verifica e valutazione della dirigenza, l'art.55 e seguenti dello stesso CCNL non ne modifica la struttura di fondo. Il processo di valutazione continua ad articolarsi in un duplice ciclo di verifiche: a) un primo ciclo mira a valutare l'attività professionale del dirigente al momento della conclusione dell'incarico, ai fini del rinnovo o del conferimento di altro incarico, nonché ai fini del passaggio ad una fascia di anzianità superiore per l'indennità di esclusività. Tale valutazione è effettuata, in prima istanza, dal dirigente sovraordinato e, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico; b) un secondo ciclo è teso a verificare il raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati; esso coinvolge, in prima istanza, il dirigente sovraordinato e, in seconda istanza, l'Organismo indipendente di valutazione.

L'Azienda Ospedale-Università Padova, alla data di entrata in vigore del CCNL (20/12/2019), aveva in corso delle procedure concorsuali che non si sono concluse entro l'anno 2019. Pertanto tali selezioni sono state attivate con riferimento alla graduazione degli incarichi dirigenziali vigente nel 2019 secondo gli incarichi di cui all'art.27 CCNL 1998/2001 e in applicazione del "Regolamento di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e la disciplina e il funzionamento del Collegio Tecnico" siglato con le OO.SS. in data 24/04/2018 per l'Area Medica e in data 04/05/2018 per l'Area Sanitaria, non più presenti, ai sensi dell'art.18 CCNL 2016/2018, alla chiusura della procedura concorsuale ovvero all'atto dell'affidamento di incarico, dopo il 01/01/2020.

Le delegazioni trattanti sia parte pubblica che di parte sindacale, nell'intesa sottoscritta (allegato1), hanno ritenuto opportuno dare seguito alle procedure di selezione in itinere, dato che per esse il citato regolamento aziendale in materia di procedure di affidamento di incarichi rispetta le disposizioni previste dal nuovo CCNL. A tal fine hanno ritenuto necessario anche dare applicazione alla tabella di riconduzione degli incarichi, prevista all'art.18 c.6 CCNL 2016/2018, riconducendola alla specifica graduazione vigente in azienda.

Precisamente, con Delibera del Direttore Generale n.1467 del 29/11/2019 era stato disposto di indire avviso di selezioni interne per il conferimento di n.16 incarichi di Altissima Specializzazione - Referente di Branca Specialistica, incarichi già previsti nell'organizzazione aziendale con DDG

n.1490 del 29/11/2017. Il relativo bando era stato pubblicato in data 10/12/2019 (prima dell'entrata in vigore del nuovo contratto), con scadenza 30/12/2019.

Risorse Piano di Razionalizzazione

L'art.7¹ del CCNL 2016-2018 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale, collegate ai risultati ed agli obiettivi assegnati (materia già prevista anche all'art.4 del CCNL 1998-2001).

Nell'intesa sottoscritta, le parti hanno preso atto delle risorse erogabili al personale della Dirigenza, derivanti dai risparmi di spesa del piano di razionalizzazione, effettivamente conseguiti nell'anno 2018 dall'Azienda Ospedale-Università Padova e certificati dal Collegio Sindacale nel verbale n.37 dell'11/07/2019. La Regione Veneto, con nota prot. 385743 del 6 settembre 2019 (allegato 2), ha quantificato le somme da destinare al personale del comparto e della dirigenza, secondo le modalità concordate con la maggior parte delle organizzazioni sindacali in ambito regionale negli accordi sottoscritti in data 24/11/2016, 11/07/2017 e 9/10/2017, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di distribuzione. Nell'intesa in esame le parti hanno convenuto di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza con le medesime percentuali definite per l'anno 2017 nell'accordo sottoscritto in data 13/12/2018, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n.28 del 20/12/2018 (allegato 3). La ripartizione avviene in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal trasferimento di risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 Legge n.428/1990",

¹ *Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*
[...]

Comma 5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli articoli 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- b) i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all'art. 93, commi 8 e 9, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l'art. 95, comma 10, (Fondo per la retribuzione di risultato);
- c) l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- d) i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett. i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali;
- e) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- f) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- g) l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero, ai sensi della legge n. 146 del 1990 e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale, anche per quanto concerne i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione integrativa;
- h) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi;
- i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti all'organizzazione di servizi;
- j) i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo di cui all'art. 80-bis (Welfare integrativo);
- k) elevazione del contingente complessivo dei rapporti a impegno ridotto ai sensi dell'art. 110, comma 6, (Accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto).

sottoscritto in data 20/9/2017. In ragione della già avvenuta chiusura del ciclo della Performance anno 2018, le risorse saranno distribuite, per la Dirigenza dell'Area Sanità, in aggiunta alla retribuzione di risultato anno 2019, il cui tavolo trattante è tutt'ora in corso.

Per quanto riguarda l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, i criteri di distribuzione delle risorse in parola con riferimento all'anno 2018 saranno oggetto di prossima contrattazione tra le parti.

In modo analogo si procederà per le risorse derivanti dai risparmi riferiti all'anno 2019, la cui certificazione da parte del Collegio Sindacale è avvenuta con verbale n.54 del 16/07/2020 ed è stata inviata alla Regione Veneto.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE***Sistema degli incarichi dirigenziali***

Gli avvisi di selezione interna per l'affidamento degli incarichi, oggetto della presente intesa, rientrano nella programmazione ed organizzazione aziendale, recepita con DDG n.1490 del 29/11/2017, con la quale sono stati individuati gli incarichi di Altissima Specializzazione - Referente di Branca Specialistica di cui all'art.27 lett.c) CCNL 1998/2001.

La rispettiva retribuzione trova copertura nello specifico "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 Il biennio-Dirigenza Medica, ora rientrante nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art.94 CCNL 2016/2018, dal 01/01/2020.

Di seguito si riporta lo schema riepilogativo con l'ammontare del fondo, le risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno e il residuo del fondo a consuntivo 2019 (pari a € 1.719.476). A riguardo la Regione Veneto con nota prot.234960 del 15/6/2017, successivamente ribadita con nota prot.290088 del 21/7/2020 (allegato 4), ha fornito indicazioni in materia di utilizzo dei fondi contrattuali e di gestione degli eventuali residui. Sul punto si precisa che il residuo indicato è comprensivo delle risorse congelate e non spese per il personale con riduzione totale o parziale del trattamento economico.

Nello schema sottostante, si riporta anche una previsione di spesa per i n.16 incarichi da affidare, con l'ipotesi di massima che per tutti i dirigenti interessati il differenziale annuale da erogare sia rispetto al valore minimo contrattuale per un dirigente equiparato (pari a € 145.467). La spesa effettiva potrebbe essere decisamente inferiore, qualora, il dirigente a cui venga riconosciuto l'incarico abbia già un incarico inferiore di altra natura in azienda, secondo la graduazione aziendale prevista nell'intesa del 14/11/2016.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2019**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2020

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	9.944.694,34
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	420.480,84
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) € 218,30 x teste al 31/12/2015	€	148.235,10
FONDO DISPONIBILE	€	9.672.448,60
SPESO (gennaio - dicembre 2019)	-€	7.952.972,15
RESIDUO	€	1.719.476,45

PREVISIONE MASSIMA DI SPESA DELL'INTESA

Retribuzione di Posizione Complessiva Incarico di Altissima Specializzazione - Referente di Branca Specialistica (RBS) Intesa Aziendale del 14/11/2016	€	12.700,00
Retribuzione di Posizione Minima Contrattuale - Dirigente equiparato CCNL 2006/2009 II biennio	€	3.608,29
Differenza massima erogabile procapite	€	9.091,71
Differenza massima erogabile totale (procapite x n.16 teste)	€	145.467,36

Risorse Piano di Razionalizzazione

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 381 del 23 marzo 2018 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2018 (verbale n.37 dell'11/07/2019), la Regione del Veneto (nota prot. 385743 del 6 settembre 2019) ha formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 189.484,24 al lordo di oneri e IRAP (€ 142.077,31 netti).

Con l'intesa in argomento le parti hanno concordato di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero (accordo "ex art.47 legge n.428/1990" del 20/9/2017), recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

$$[\% \text{decurtazione fondi vs Az.Zero}] : [14,65\%] = [\% \text{risorse piano razionalizzazione}] : [100\%]$$

Le percentuali da applicare per la riduzione dei fondi contrattuali per ciascuna area, definite nell'accordo del 13/12/2018 sono:

% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero	
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Pertanto la ripartizione delle risorse in esame tra le aree contrattuali è la seguente:

	Competenze	Oneri (23,80%+1,212%)	IRAP (8,5%)	totale
Dirigenza Medica	3.394,34	844,07	288,52	4.526,93
Dirigenza Sanitaria	11.152,83	2.773,37	947,99	14.874,19
Dirigenza Prof.Sanitarie	11.152,83	2.773,37	947,99	14.874,19
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	116.377,32	28.939,55	9.892,07	155.208,93
totale	142.077,31	35.330,36	12.076,57	189.484,24

Si riportano di seguito per ciascuna area contrattuale della dirigenza i prospetti di costituzione fondi, che tengono conto della riduzione dei fondi contrattuali aziendali in ragione del trasferimento di risorse verso Azienda Zero, nonché delle decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012, 21/2013, 15/2014, 17/2015 e 20/2015.

Relativamente all'anno 2020 si precisa che i fondi riportati sono distinti per le specifiche precedenti aree contrattuali e sono stati oggetto di informativa con la delegazione trattante di parte sindacale, al fine di procedere con la nuova costituzione unica di "dirigenza Area Sanità". La costituzione è comprensiva degli incrementi previsti dal CCNL 19 dicembre 2019 e non contiene gli incrementi previsti per la cessione di ramo d'azienda dall'Ulss 6 Euganea dell'Ospedale S. Antonio. La relazione per la determinazione della quota dei fondi contrattuali da trasferire è stata ricevuta dall'Ulss 6 Euganea con nota PEC n.34579 del 8/6/2020 ed in fase di confronto e formalizzazione.

DIRIGENZA MEDICA					
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE					
art.24 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio					
	2016	2017	2018	2019	2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C 8.542.572,56	C 8.542.572,56	C 8.542.572,56	C 8.542.572,56	C 8.542.572,56
Incremento posizione (Art. 9 c. 2 II biennio 08-09)	C 143.864,03	C 143.864,03	C 143.864,03	C 143.864,03	C 143.864,03
C215,80 * medici al 31/12/07 (Art 9 c. 3 II Biennio 08-09)	C 120.200,60	C 120.200,60	C 120.200,60	C 120.200,60	C 120.200,60
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	C 1.093.446,12	C 1.158.679,08	C 1.290.193,32	C 1.436.883,24	C 1.507.828,92
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-C 74.757,28	-C 74.757,28	-C 74.757,28	-C 74.757,28	-C 74.757,28
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	C 190.000,00	C 190.000,00	C 190.000,00	C 190.000,00	C 190.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	C 50.000,00	C 50.000,00	C 50.000,00	C 50.000,00	C 50.000,00
TOTALE FONDO	C 10.065.326,02	C 10.130.558,98	C 10.262.073,22	C 10.408.763,14	C 10.479.708,82
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-C 464.068,80	-C 464.068,80	-C 464.068,80	-C 464.068,80	-C 464.068,80
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015					
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	C 9.601.257,22	C 9.666.490,18	C 9.798.004,42	C 9.944.694,34	C 10.015.640,02
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-C 77.043,72				
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	C -				
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	C 9.524.213,50				
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo C 248,30 x teste al 31/12/2015			C 406,12	C 148.235,10	C 148.235,10
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			C 9.798.410,55	C 10.092.929,44	C 10.163.875,12
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-C 142.276,68	-C 273.790,92	-C 420.480,84	-C 491.426,52
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		C 9.524.213,50	C 9.524.619,63	C 9.672.448,60	C 9.672.448,60

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio					
	2016	2017	2018	2019	2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 22.663,68	€ 26.095,68	€ 27.534,00	€ 32.101,68	€ 32.101,68
TOTALE FONDO	€ 391.706,90	€ 395.138,90	€ 396.577,22	€ 401.144,90	€ 401.144,90
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82	€ 399.561,50	€ 399.561,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82	€ 399.561,50	€ 399.561,50
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€ 1.644,24				
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -				
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 388.479,26				
Incremento CCNL 2016/2018 art.94 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 248,30 x teste al 31/12/2015			€ 41,50	€ 15.146,30	€ 15.146,30
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 395.035,32	€ 414.707,80	€ 414.707,80
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 5.076,24	-€ 6.514,56	-€ 11.082,24	-€ 11.082,24
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 388.479,26	€ 388.520,76	€ 403.625,56	€ 403.625,56

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio					
	2016	2017	2018	2019	2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I*biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
TOTALE FONDO	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -				
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -				
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 53.420,66				
Incremento CCNL 2016/2018 art.96 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 325 x teste al 31/12/2015			€ 54,32	€ 19.825,00	€ 19.825,00
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018			€ 53.474,98	€ 73.245,66	€ 73.245,66
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 53.420,66	€ 53.474,98	€ 73.245,66	€ 73.245,66

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio					
	2016	2017	2018	2019	2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 333.593,09	€ 333.593,09	€ 333.593,09	€ 333.593,09	€ 333.593,09
€ 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (Inserita dal differenza di Incremento rispetto agli € 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I°biennio06-07 II allinea)	€ 5.634,54	€ 5.634,54	€ 5.634,54	€ 5.634,54	€ 5.634,54
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
TOTALE FONDO	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero	€ -	€ -	-€ 9.051,09	-€ 9.051,09	-€ 9.051,09
Incremento CCNL 2016/2018 art.95 c.3a) a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno successivo € 162,50 x teste al 31/12/2015	€ -	€ -	€ 27,16	€ 9.912,50	€ 9.912,50
TOTALE FONDO CCNL 2016-2018	€ -	€ -	€ 336.127,80	€ 346.013,14	€ 346.013,14
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 336.127,80	€ 346.013,14	€ 346.013,14
Piano di razionalizzazione della spesa (valore complessivo di tutte le Aree Dirigenziali) (importo al lordo degli oneri e Irap anno 2017 pari a € 186.723,90) (importo al lordo degli oneri e Irap anno 2018 pari a € 189.484,24)	€ -	€ 139.855,52	€ 142.077,31	in fase di certificazione a consuntivo	€ -
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.825,23	€ 2.745,19	€ 1.889,16	€ 1.761,76	determinabile a consuntivo

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 56 del COLLEGIO SINDACALE del 10/09/2020

In data 10/09/2020 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) primo esame della documentazione per la compilazione del Questionario Corte dei Conti _ Bilancio d'Esercizio 2019 (allegato), con il supporto della Dott.ssa Barbara Gerunda, Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
- 2) Preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'area Dirigenza Sanità in data 08 settembre 2020 "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid- 19 - DGRV n. 715 del 04/06/2020"
- 3) Preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'area Dirigenza Sanità in data 07 agosto 2020 "Sistema degli incarichi dirigenziali"; Risorse Piano di Razionalizzazione rif. 2018
- 4) Verifica Casse Ticket e cassa Economale(vedi file PISA allegati dedicati)
- 5) Esami deliberazioni del Direttore Generale
- 6) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/09/2020 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 48843 del 17/08/2020 presso la sede del l'Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani, 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art.7 CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità, che disciplina la materia demandata alla contrattazione integrativa, artt. 94-95-96 CCNL 2016-2018 Area Sanità, che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente per la retribuzione degli incarichi, per la retribuzione di risultato e per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 48843 del 17/08/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 48843 del 17/08/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

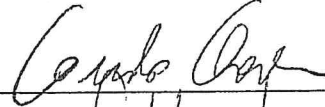
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



CORRADO CHECCHERINI



LORENZO VALENTINI

