
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 1/06/2017
PERSONALE AREA COMPARTO
- PIANO FERIE 2017 -**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	1/06/2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2017 dal 01/06/2017 al 30/09/2017 per il piano ferie e 2017 per il progetto legato all'assistenza diretta e al gettone emergenza
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore Sanitario Dr. Daniele Donato- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Achille Di Falco delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- RSU

	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - FSI - NURSING UP
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale tecnico-sanitario afferente alle Unità Operative destinate all'assistenza
<i>Materie trattate</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione dei servizi per la pianificazione delle ferie nel periodo estivo - Progettualità legata all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone emergenza nei rimanenti periodi dell'anno 2017

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2017-2019 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 133 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 116 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2015 è stata validata in data 09/09/2016 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, adottata con Delibera del Direttore Generale n.127 del 8/09/2016 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Il Ciclo della Performance per l'anno 2016 è tutt'ora in corso.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

In linea con gli anni trascorsi, anche per l'anno 2017, l'Amministrazione ha presentato alle Organizzazioni Sindacali la programmazione dell'attività aziendale per l'area assistenziale, prevista per il periodo estivo, al fine di garantire la fruizione delle ferie ai propri dipendenti. Le delegazioni trattanti di parte sindacale hanno condiviso la pianificazione dell'attività ed, inoltre, le parti trattanti hanno concordato di utilizzare una quota delle risorse derivanti dai fondi contrattuali per finanziare detto piano. Si illustra pertanto di seguito la preintesa sottoscritta (allegato 1), riproponendo una relazione simile a quanto già presentato gli anni precedenti.

L'art.19¹ del CCNL 1994-1997 tuttora vigente, prevede quale diritto irrinunciabile per il dipendente la fruizione delle ferie nel periodo estivo dal 01 giugno al 30 settembre, per almeno 15 giorni continuativi.

Al fine di assicurare tale diritto a tutti i dipendenti, l'Azienda svolge un'analisi preventiva dei fabbisogni di personale delle singole Unità Operative, evidenzia l'eventuale carenza di organico ed effettua una ricognizione dei trend di utilizzo dei posti letto sia di area medica che di area chirurgica, in modo da poter valutare le possibili ricadute organizzative. Di conseguenza, l'Azienda stessa predispone anticipatamente il programma "piano ferie estivo complessivo aziendale" con l'individuazione delle eventuali Unità Operative oggetto di contrazione dei posti letto, trasferimenti/accorpamenti, in linea con le indicazioni annuali della Direzione Sanitaria e in condivisione con le UOC Direzione Medica e UOC Direzione Professioni Sanitarie. Al termine del periodo estivo, si provvederà al ripristino dell'organizzazione esistente, coerentemente alle indicazioni della Direzione Generale.

Poiché l'Azienda deve da un lato garantire la fruizione delle ferie ai propri dipendenti e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali, è stata attivata una progettualità legata alla pianificazione del fabbisogno di professionalità per

¹ **ART. 19 - (Ferie e festività)**

1. Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste per prestazioni di lavoro straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità.

[...]

8. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili. Esse sono fruito nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le oggettive esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.

9. Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno quindici giorni continuativi di ferie nel periodo 1 giugno - 30 settembre.

10. Qualora le ferie già in godimento siano interrotte o sospese per motivi di servizio, il dipendente ha diritto al rimborso delle spese documentate per il viaggio di rientro in sede e per quello di eventuale ritorno al luogo di svolgimento delle ferie, nonché all'indennità di missione per la durata dei medesimi viaggi. Il dipendente ha inoltre diritto al rimborso delle spese anticipate e documentate per il periodo di ferie non goduto.

11. In caso di indifferibili esigenze di servizio che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruito entro il primo semestre dell'anno successivo.

[...]

l'assistenza diretta con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica preventivabili e far fronte all'emergenza di personale sanitario. Nei rimanenti periodi dell'anno, qualora si ravvisi la necessità di reperire risorse umane per assenza improvvisa dei dipendenti inseriti nella turnistica, sarà indispensabile garantire la continuità assistenziale attivando la progettualità legata al gettone emergenza.

Tali progetti consistono nell'acquisizione di singoli turni di assistenza dai propri dipendenti, su base volontaria. Le ore aggiuntive effettuate vengono remunerate con l'istituto dello straordinario con le modalità previste dal CCNL vigente, e trovano copertura nel fondo trattamento accessorio, di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 Il biennio economico, dell'anno 2017. Il compenso viene integrato con un riconoscimento economico legato alla produttività, che prevede l'erogazione di una quota oraria giornaliera o notturna, diversificata tra personale infermieristico e operatori socio-sanitari.

L'Azienda ha concordato con le Organizzazioni Sindacali di remunerare l'attività aggiuntiva con l'istituto della produttività, trovando copertura economica nei fondi contrattuali a disposizione della Direzione per l'attività progettuale direzionale. L'utilizzo delle risorse residue dei fondi contrattuali verranno concordate in un specifico accordo tra le parti. L'accantonamento annuale delle risorse specifiche per detti progetti direzionali è definita nel Contratto Integrativo del 27/06/2005.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dai CC.NN.NN.LL.. Precisamente, l'art.4² del CCNL 1998-2001 prevede che le modalità di distribuzione dei residui siano concordate in sede di contrattazione aziendale tra le parti, mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui dei

² *Art. 4 CCNL 1998-2001 - Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 e 39.

2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

I - i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 comma 3;

II - criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione ai fondi di cui agli artt. 38 e 39:

a) attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

b) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni. Tali economie vanno adeguate in base agli eventuali rientri dal tempo parziale, anche nel corso dell'anno;

c) specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

d) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alle aziende o enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;

e) finanziamenti aggiuntivi o integrativi;

f) una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile o trasformazione di posti di organico del personale per il finanziamento del fondo di cui all'art. 39;

III - lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, per la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

[...]

4. Le componenti salariali relative alla produttività da attribuire a livello di contrattazione integrativa sono correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione dei citati programmi, verificati dal nucleo di valutazione oppure dal servizio di controllo interno.

fondi “trattamento accessorio” e “fondo classificazione” nel fondo “produttività” dell’anno o dell’anno successivo è disciplinata rispettivamente dagli art. 30 c.5 del CCNL 2002-2005³ e art.41 c.4⁴ del CCNL 1998-2001, tutt’ora vigenti.

La relazione illustrativa, unitamente all’ipotesi d’accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell’art. 54, comma 3-sexies e dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall’art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

³ *Art.30 CCNL 2002-2005 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*

[...]

5. E’ confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l’attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell’anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività.

⁴ *Art.41 CCNL 1998-2001 – Disposizioni particolari*

[...]

4. Nell’arco di vigenza contrattuale, qualora le somme stanziare per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 non siano impegnate nel rispettivo esercizio finanziario, sono riassegnate nell’esercizio dell’anno successivo.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali secondo quanto disciplinato dagli artt. 7-8-9 del CCNL 2006-2009, tutt'ora vigente, risultano essere i seguenti:

1. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato **Fondo Trattamento Accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere. L'eventuale residuo del fondo è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.
2. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato Fondo di Produttività), il quale finanzia l'incentivazione derivante da una valutazione strutturale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito del raggiungimento degli obiettivi aziendali e una valutazione individuale effettuata dai Direttori di Struttura che permette di attribuire la quota spettante. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi stessi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.
3. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato

Fondo Classificazione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica professionale, all'incarico conferito in termini di coordinamento e posizioni organizzative nonché le progressioni economiche orizzontali come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, è oggetto di contrattazioni tra le parti.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 23/07/2015 (allegato n.2) è stato preso atto della costituzione dei fondi aziendali per l'area contrattuale anni 2010-2016. I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, anche per il 2017, sono riportati di seguito, evidenziando le decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012 e 20/2015.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005 e 2006/2009	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio) - pari al 51%	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 3.220,00	€ 3.220,00	€ 3.220,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 56.250,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.769.356,50	€ 5.788.106,50	€ 5.788.106,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.769.356,50	€ 5.788.106,50	€ 5.788.106,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.748.743,81	€ 5.767.493,81	€ 5.767.493,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 5.767.493,81	€ 5.767.493,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 5.767.493,81	€ 5.767.493,81

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio)- pari al 49%	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.176,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 81.212,04	-€ 134.798,04
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2016	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 282.414,65
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2016	-€ 150.937,07	-€ 148.444,41	-€ 148.444,41
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.559.927,52

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

Nella presente preintesa, come per gli anni precedenti, le parti hanno stabilito di attingere dal fondo annuale per le progettualità direzionali per l'anno 2017, pari a € 230.000, un importo massimo pari a € 150.000, per finanziare i progetti legati al disagio assistenziale, ovvero la remunerazione di pacchetti di ore aggiuntive svolte dal personale dipendente, al fine di permettere di rispettare il piano ferie estivo, nonché per la copertura di turni in caso di assenza improvvisa di un dipendente (progetto "gettoni emergenza"). Oltre a tale quota di produttività, le ore aggiuntive prestate vengono remunerate con l'istituto dello straordinario con le modalità previste dal CCNL vigente, e trovano copertura nel fondo trattamento accessorio, di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio economico, periodicamente monitorato.

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2017, aggiornato alla mensilità di giugno del corrente anno.

Si esplicitano di seguito le voci indicate:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i. e ai sensi dell'art.71 della Legge n.133/2008. Tali risorse derivanti dalla decurtazione non sono utilizzabili ai fini della distribuzione per l'anno di riferimento e sono misurabili solo a consuntivo.
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale, con la proiezione dello speso per prossimi mesi a chiusura anno.
- Ipotesi di residuo del fondo a disposizione a consuntivo.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (Gennaio - Marzo 2017)	-€	1.814.913,23
PROIEZIONE FINE ANNO (Aprile - Dicembre 2017)	-€	5.375.967,66
RESIDUO	€	480.173,44

FONDO PRODUTTIVITA' - art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.788.131,50
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.637,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.767.493,81
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - maggio 2017)	-€	1.506.145,71
PROIEZIONE FINE ANNO ACCONTI MENSILI (giugno - dicembre 2017)	-€	2.091.912,98
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 01/06/2017)	-€	230.000,00
RESIDUO	€	1.939.435,12

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.919.029,10
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€ 81.212,04
FONDO DISPONIBILE	€ 10.559.927,52
SPESO CUMULATIVO (<i>gennaio - maggio 2017</i>)	-€ 3.493.623,83
PROIEZIONE FINE ANNO (<i>giugno - dicembre 2017</i>)	-€ 5.430.263,03
SALDO	€ 1.636.040,66
di cui	
Risorse impegnate per le progressioni orizzontali dal 01/01/2017	-€ 1.100.000,00
RESIDUO	€ 536.040,66
di cui	
accantonati per Budget annuali Posizioni Organizzative e Coordinamenti (posti vacanti/risparmi assenze)	€ 187.920,80
accantonati per eventuali rientri a rapporto di lavoro a tempo pieno	€ 348.119,86

Si riportano di seguito anche i prospetti riferiti all'anno 2016 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c. 2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€	7.334.470,91
RESIDUO	€	336.583,42

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.788.131,50
riduzione permanente art.9 c. 2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.637,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.767.493,81
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2016)	-€	3.597.287,57
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 24/08/2016)	-€	230.000,00
RESIDUO	€	1.940.206,24

	RISORSE PER ATTIVITA' PROGETTUALE
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE FONDI ANNO 2016 (accordo del 24/08/2016)	€ 230.000,00
Risorse residue F.Trattamento Accessorio anno 2015	€ 35.240,81
TOTALE RISORSE PROGETTUALITA'	€ 265.240,81
di cui	
Accantonamento per progettualità specifica disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza anno 2016)	€ 150.000,00
Per altre progettualità direzionali	€ 115.240,81

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.919.029,10
riduzione permanente art.9 c. 2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€ 81.212,04
FONDO DISPONIBILE	€ 10.559.927,52
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2016</i>)	-€ 9.071.312,24
SALDO	€ 1.488.615,28
di cui	
Risorse impegnate per le progressioni orizzontali dal 01/01/2017	-€ 1.100.000,00
RESIDUO	€ 388.615,28
di cui	
accantonati per Budget annuali Posizioni Organizzative e Coordinamenti (posti vacanti/risparmi assenze)	€ 134.628,77
accantonati per eventuali rientri a rapporto di lavoro a tempo pieno	€ 253.986,51

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁵, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2016 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazioni illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

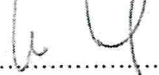
⁵ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

PIANO FERIE 2017


Il giorno 01.06.17 alle ore 14.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI
PADOVA:

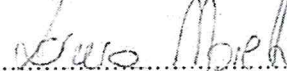
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



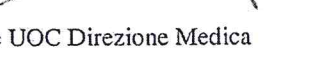
Direttore UOC Risorse Umane

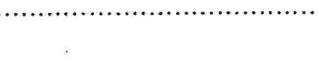


Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie




Direttore UOC Direzione Medica






LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:

RSU:



CGIL FP:




CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:



FSI:



NURSING UP:

 5/6/17

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, qualora necessario, il presente testo verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA AREA COMPARTO

ACCORDO PIANO FERIE ANNO 2017

Padova, 01/06/2017

Al fine di favorire la fruizione delle ferie dei dipendenti in ambito assistenziale, ai sensi dell'art. 19 comma 9 del CCNL 1994/1997, dell'Accordo del 24/05/2001 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le diverse modalità organizzative condivise dagli operatori, le parti concordano il seguente piano ferie per l'anno 2017:

1. Il periodo estivo è compreso tra il 01 Giugno 2017 ed il 30 settembre 2017.
2. Le riduzioni delle attività e dei posti letto sono come da tabelle allegate.
3. Nelle UU.OO. in cui viene ridotta l'attività, le unità di personale recuperato prestano servizio nelle UU.OO. delle Aree Omogenee o nelle altre UU.OO. in cui è necessario garantire la presenza esclusivamente per il periodo estivo.
4. L'assegnazione del personale, verrà effettuata dalla UOC Direzione per le Professioni Sanitarie secondo i criteri stabiliti dall'accordo sulla mobilità firmato in data 21 Giugno 2004.
5. Il periodo di ferie programmato del personale recuperato deve essere garantito.
6. La programmazione delle attività di Sala Operatoria deve tenere conto delle disponibilità dei posti letto delle UU.OO.
7. Il periodo di ferie va dal 1 giugno al 30 settembre ed è di norma 15 giorni lavorativi continuativi ovvero 3 settimane o 4 turni, garantendo le modalità previste dal Regolamento sull'orario di Lavoro del 10.04.2012 e s.m.i..
8. Per quanto riguarda la progettualità specifica, al fine di permettere la continuità assistenziale per altri servizi, le parti si impegnano a valutarne la necessità, portando le tematiche al tavolo stesso.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

9. L'Amministrazione si impegna a rispettare quanto programmato nelle tabelle allegate e la normativa vigente in materia di orario di lavoro; qualora emergessero criticità in merito all'applicazione del presente accordo le parti si impegnano a convocare un incontro tecnico entro 48 ore, trovando soluzioni adeguate.

In analogia agli anni precedenti, al fine di ottemperare alle emergenze che dovessero sorgere nel corso del 2017, con lo scopo di assicurare le ferie programmate al personale e di permettere la continuità assistenziale, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone di emergenza nel rimanente periodo dell'anno, da corrispondere secondo le modalità consolidate, indicate negli accordi precedenti.

Le quote spettanti, con riferimento all'attività accessoria, vengono erogate secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 7 del CCNL 2006-2009 Il biennio attualmente vigente; la quota aggiuntiva, pari ad un importo massimo di € 150.000, verrà attinta dalle risorse dei fondi contrattuali a disposizione della Direzione per l'attività progettuale direzionale.

Le parti si impegnano a definire quanto prima, in uno specifico incontro, la destinazione di tutte le risorse residue legate agli stessi fondi contrattuali.

PER L'AMMINISTRAZIONE

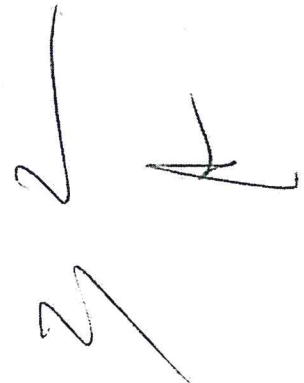






Luca Morlet
Luca Morlet
Luca Morlet
Luca Morlet

PER LE OO.SS.

FPCGIL *[Signature]*
FSI 2 *[Signature]*
DILFFP *[Signature]*
CISLFP *[Signature]*
AN *[Signature]*
URONCA *[Signature]*

PIANO FERIE 2017

AREA	DEPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L. dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVE	Da lunedì	A domenica	GG.
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	8	AREA omogenea 8p monoblocco	36		36	8	28	12/06/2017	24/09/2017	104
* Chiusura dell'11° piano e accompagnamento con Clinica Medica 3 e Medicina Generale con 32 pl												
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	7	Medicina Generale	45	2	47	14	33	12/06/2017	24/09/2017	104
Reumatologia 10 pl (10), Coagulopatie 4 pl (4)												
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	9	Clinica Medica 3	32		32	12	12	12/06/2017	24/09/2017	104
Endocrinologia 4 pl (8), Mal. del Metabolismo 8 pl (12),												
MEDICA	MEDICINA	POLICLINICO	5	Area Omogenea 5 piano policlinico	50		50	25	25	12/06/2017	24/09/2017	104
chiusura dell'ala ovest												
MEDICA	MEDICINA	SELVAZZANO	BOLIS	CRIC	8			8		17/07/2017	15/08/2017	29
Rimane attiva l'attività ambulatoriale												

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L. dk ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	GG.
------	--------------	----------	-------	-------------------------------------	----------	-------------------	----------	------------	-------------	-----------	------------	-----

CHIRURGICA	NEUR E ORG DI SEN	POLICLINICO	7	Cl. Ch. Orl-Maxill.	35	2	37	12	25	26/06/17	17/09/17	83
L'intero settimana piano degenze è ospitato al 6 piano, mentre rimane attivo al 7 p la sez DH e ambulatorio												

CRITICA	NEUR E ORG DI SEN	POLICLINICO	4	PO4B	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		16/07/17	27
					4	2	08.00	08.00	18.00	18.00	1	2		
						SO	08.00	18.00	19/06/17	18.00	1	16/07/17	27	
						SO	08.00	18.00	17/07/17	18.00	2	17/07/17	17	
						SO	08.00	18.00	04/08/17	18.00	1	17/09/17	44	

CRITICA	NEUR E ORG DI SEN	NEUROCHIRURGIA	3	PO1H	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		03/09/17	48
					2	SO	08.00	14.00	17/07/17	14.00	2	03/09/17	48	

CHIRURGICA	NEUR E ORG DI SEN	MONOBLOCCO	5	PO3A	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		26/06/17	83
					4	SO	08.00	18.00	26/06/17	18.00	1	17/09/17	83	

CHIRURGICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	6	Clinica Chirurgica 3 Week Surgery Oculistica*	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		26/06/17	83
					33	14	54	8	14	25				
					6	6	3	3	3					

* trasferiti al 3 piano pol con chiusura al venerdì

CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	1	PO 1 piano polclinico	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		30/07/17	41
					4	2	SO	08.00	18.00	19/06/17	18.00	2	30/07/17	41
						SO	08.00	18.00	31/07/17	18.00	1	17/09/17	48	
						SO	08.00	14.00		14.00	1			

CHIRURGICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	3	Cl. Chir. 1 Week Surgery Oculistica	N. SALE		IN		OUT		N.SALE		17/09/17	83
					33	21	33	8	25	26/06/17	17/09/17	83		
					6	6	21	3	17	27/06/16	18/09/16	83		

[Handwritten signatures and initials]

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P. L. ORD	P. L. dh ATTIVI	P. L. TOT	P. L. RIDUZ	P. L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	66.
CHIRURGIA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	Chirurgia Epato biliare	24		24	7	17	03/07/17	17/09/17	76
				Trapianti rene - pancreas	11		11	4	7			
				Area elevata assistenza	7		7		7			
CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	PO18 EPATO BILIARE	N. SALE	IN	OUT	N. SALE	IN	OUT	25/06/17	20
					SO	08.00	18.00	1	05/06/17			
					SO	08.00	14.00	1	26/06/17	09/07/17	13	
					SO	08.00	18.00	2	10/07/17	30/07/17	20	
					SO	08.00	14.00	1	31/07/17	13/08/17	13	
					SO	08.00	18.00	1	14/08/17	27/08/17	13	
CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	PO1B WEEK SURGERY	N. SALE	IN	OUT	N. SALE	IN	OUT	30/07/17	34
					SO	08.00	14.00	2	26/06/17	30/07/17	34	
					SO	08.00	14.00	2	31/07/17	03/09/17	13	
CHIRURGIA	CHIRURGIA	ORTOPEDIA	3	ORTOPEDIA	52	52	22	30	24/07/17	27/08/17	34	
					5pl Riabilitazione e 22pl Ort Traumat e 3pl Cl Ort							
					N. SALE	IN	OUT	N. SALE	IN	OUT	17/09/17	76
CRITICA	CHIRURGIA	ORTOPEDIA	3	PO1E	3	3	SO	2	03/07/17	17/09/17	76	
CRITICA	CHIRURGIA	GIUSTINIANEO	1	PO1M	3	3	SO	0	31/07/17	18/08/17	14	
CRITICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	T	EMODINAMICA	3	3	SO	2	24/07/17	10/09/17	14	

Handwritten signature: Bal

Handwritten signature: Gaba

Handwritten signature: A

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	GG.
------	--------------	----------	-------	-------------------------------------	----------	------------------	----------	---------------	-------------	-----------	------------	-----

CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	2	Cardiochirurgia	35		35	6	29	26/06/17	17/09/17	83
CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	2	Cardiologia					6	26/06/17	17/09/17	83

CRITICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	1	POIC	4	N. SALE		N. SALE		04/09/17 <th rowspan="2">17/09/17 <th rowspan="2">13</th> </th>	17/09/17 <th rowspan="2">13</th>	13
						IN	OUT	IN	OUT			
						SO	08.00	18.00	3	12/06/17	23/07/17	41
						SO	08.00	18.00	2	24/07/17	03/09/17	41
						SO	08.00	14.00	1			
						SO	08.00	18.00	3			

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	GG.
------	--------------	----------	-------	-------------------------------------	----------	------------------	----------	---------------	-------------	-----------	------------	-----

CHIRURGICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	4	Urologia	54		54	22	32	26/06/17	17/09/17	83
------------	-----------	------------	---	----------	----	--	----	----	----	----------	----------	----

CRITICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	4	POZA	3+3	N. SALE		N. SALE		19/06/17 <th rowspan="2">17/09/17 <th rowspan="2">90</th> </th>	17/09/17 <th rowspan="2">90</th>	90
						IN	OUT	IN	OUT			
						SO	08.00	14.00	2			
						ENDOS	08.00	14.00	2			
						ENDOU	08.00	14.00	1			

CHIRURGICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	2	Chirurgia Generale	34		34	8	26	26/06/17	17/09/17	83
------------	-----------	------------	---	--------------------	----	--	----	---	----	----------	----------	----

CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	MONOBLOCCO	2	Chirurgia Vascolare	30		30	8	22	26/06/17	30/07/17	34
					30		30	12	18	31/07/17	27/08/17	27
					30		30	8	22	28/08/17	17/09/17	20

CRITICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	2	POIA	4	N. SALE		N. SALE		19/06/17 <th rowspan="2">16/07/17 <th rowspan="2">27 </th></th>	16/07/17 <th rowspan="2">27 </th>	27
						IN	OUT	IN	OUT			
						SO	08.00	14.00	3			
						SO	08.00	14.00	2	17/07/17	03/09/17	48
						SO	08.00	14.00	3	04/09/17	17/09/17	13

32

[Handwritten signatures and initials]

	Giugno		Luglio		Agosto		Settembre		NOTE
	Dal	Al	Dal	Al	Dal	Al	Dal	Al	
Odontoiatria P.S.					14	20			nessuna riduzione
Chir. Maxillo-facciale					7	18			
ODONTOIATRIA						9			
MONOBLOCCO									
Poliambulatori									
Urologia	19	30	1	31	1	31	1	17	Riduzione al 50% (2 ambulatori su 4) garantite urg e 1^ visite con priorità
Chir. Generale									
Chir. Plastica			17	31	1	31	1	3	Chiusura pomeridiana, in agosto intervenfni solo tre gg a settimana (ma me vg)
Ch. Vascolare	19	30	1	31	1	31	1	17	Chiusura pomeridiana
ORL			20	28	11	25			
Grandi Ustionati									
Plastra Endoscopica Interni									nessuna riduzione
P. End Chirurgia Generale									nessuna riduzione
P. End Ch 1^									nessuna riduzione
P. End Ch 3^									nessuna riduzione
P. End SSD Ch Endoscopica									nessuna riduzione
P. End Ch Epatobiliare									nessuna riduzione
P. End Mal del Metabolismo									non svolge attività per Interni
P. End Gastroenterologia									nessuna riduzione
amb. Stomizzati									nessuna riduzione
PALAZZINA PNEUMO									
Amb. Fisiopatologia Respiratoria	19	30	10	31	1	31			
Endoscopia Respiratoria					1	31			
Amb. Pneumologia					1	31			
ALTRE UU.OO/SERVIZI									
Serv. Funebre Ospedaliero									nessuna riduzione
COT									nessuna riduzione
Serv. Trasporto Materiale Sanitario									nessuna riduzione
Serv. Trasporto Persone									
Serv. Cartelle Cliniche SPORTELLO	12							15	dal 12 giugno al 15 settembre chiusura sportello il mercoledì pomeriggio
Serv. Cartelle Cliniche SEDE OPERATIVA					14	18			chiusura ore 15
Serv. Cartelle Cliniche ARCHIVIO PAL. ORTOPEDIA									nessuna riduzione
Serv. Cartelle Cliniche ARCHIVIO CENTRALE CAMIN CCA					14	14			nessuna riduzione
CUP									dal 26/06/2017 al 08/09/2017 riduzione oraria con termine attività ore 17.00 dal 07/08/2017 al 18/08/2017 ulteriore riduzione con termine attività ore 15.00
FARMACIA	26	30	5	31	1	31	22	31	nessuna riduzione













REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 1117 del 23/07/2015

OGGETTO: Fondi Contrattuali area Comparto anni 2010-2014 e provvisorio anno 2015. Determinazioni.

Il Direttore ad interim della **UOC Amministrazione e Gestione del Personale** riferisce:

Il quadro normativo di riferimento per la costituzione dei Fondi destinati alla contrattazione integrativa del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, nel corso dell'ultimo quinquennio, ha visto, da un lato, il blocco dei Contratti Collettivi Nazionali e ha subito, dall'altro, delle imposizioni legislative inerenti a vincoli economici.

Pertanto, il presente atto vuole essere un documento riepilogativo dei fondi a seguito delle disposizioni legislative intervenute, che si illustrano di seguito.

Il CCNL del Comparto 2006-2009, attualmente vigente, disciplina agli artt. 7-9 II biennio economico, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali. Nello specifico tali fondi risultano essere:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di seguito denominato "Fondo Trattamento Accessorio";
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di seguito denominato "Fondo Produttività";
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica "Fondo Classificazione".

Con il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, sono state individuate delle misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, comprendendo indicazioni sul contenimento della spesa in materia di pubblico impiego. Precisamente l'art.9 comma 2-bis dispone che: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle*

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

La Legge 27 dicembre 2013 n.147 (Legge di Stabilità anno 2014) all'art. 1 comma 456 proroga le citate disposizioni sino al 31 dicembre 2014 ed, inoltre, dispone che: "A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Successivamente, nella Legge di Stabilità 2015, n. 190 del 23 dicembre 2014, nulla viene detto in merito al citato art.2-bis della Legge 122/2010. Pertanto, torna ad essere libero da vincoli e congelamenti l'ammontare dei fondi contrattuali, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge di Stabilità dell'anno 2014 in merito al consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014. Sul tema si è pronunciata anche la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome dettando le "Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di Stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regioni - Servizio Sanitario Nazionale ", trasmesse dalla Regione del Veneto con nota prot. 217711 del 25 maggio 2015.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.12 del 15/04/2011, ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'art.9 dello stesso D.L. n.78 del 31/05/2010. In particolare, vengono individuate le modalità applicative al fine della riduzione dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa: *"la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."*

La stessa Ragioneria Generale dello Stato, nelle circolari riguardanti il

Conto Annuale (n. 16 del 2/05/2012, n.21 del 26/04/2013, n.15 del 30/04/2014 e 17 del 24/04/2015), precisa che i fondi 2011-2014 sono soggetti a due vincoli che devono essere applicati nella successione indicata: 1) i fondi delle annualità citate non possono superare il limite 2010; 2) una volta rispettato il primo vincolo, i fondi devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale. Tali decurtazioni diventano strutturali a decorrere dal 1 gennaio 2015, come previsto dalla citata Legge 27 dicembre 2013 n.147. Alla luce di quanto sin qui esposto, gli schemi allegati di costituzione dei fondi contrattuali 2010-2014, sono redati secondo le disposizioni normative vigenti e le relative istruzioni applicative fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, evidenziando i due livelli di riduzione. Nello specifico, riguardo al primo livello, sono state esplicitate le voci, che devono essere ricondotte a risparmio, quali la Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato/assunto.

Inoltre, a seguito di disposizioni regionali, l'Azienda Ospedaliera di Padova e l'Azienda Ulss n.17, hanno sottoscritto in data 13/11/2013 un accordo per la riorganizzazione del Centro di Riabilitazione Multidisciplinare di Conselve. Con Deliberazione del Direttore Generale n.1506 del 27/12/2013, si è provveduto a trasferire il personale del Centro dall'Azienda Ospedaliera di Padova all'Azienda Ulss n.17, a decorrere dal 01/01/2014, con conseguente diminuzione della dotazione organica della scrivente Amministrazione e dei relativi fondi contrattuali.

Infine, con D.G.R.V. n.2122 del 19 novembre 2014 è stato approvato l'adeguamento delle schede di dotazione ospedaliera che prevedono, tra l'altro, il trasferimento dall'Azienda Ulss n.16 all'Azienda Ospedaliera di Padova delle funzioni delle Strutture Complesse "Centrale Operativa SUEM" e "Geriatrics". Conseguentemente, le due Amministrazioni hanno sottoscritto due distinti accordi con i quali sono state disciplinate le modalità e i termini di trasferimento dell'attività delle UOC Centrale Operativa SUEM e UOC Geriatrics, recepiti con Deliberazione del Direttore Generale n. 249 del 27/02/2015. Con successiva Deliberazione del Direttore Generale n.489 del 2/04/2015, si è provveduto a trasferire il personale delle strutture citate dall'Ulss 16 all'Azienda Ospedaliera di Padova, a decorrere dal 01/04/2015, e ad incrementare la dotazione organica della scrivente Amministrazione, prevedendo anche

l'adeguamento dei relativi fondi contrattuali secondo gli accordi sottoscritti tra gli Enti.

La costituzione analitica dei fondi di cui ai punti 1-3, secondo quanto definito in premessa, è presente in allegato, quale parte integrante del presente atto.

Si precisa che i fondi indicati potrebbero subire variazioni a seguito dell'entrata in vigore di specifica normativa in materia per i quali verrà predisposto specifico atto.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della suestesa proposta e accertato che il Direttore ad interim della **UOC Amministrazione e Gestione del Personale** ha attestato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e le leggi regionali n. 55 e n. 56 del 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI il CCNL 2006-2009 I e II biennio economico, il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, la Legge 27 dicembre 2013 n.147, la Legge 23 dicembre 2014 n.190, le circolari n.12 del 15/04/2011 - n.16 del 2/05/2012 - n.21 del 26/04/2013 - n.15 del 30/04/2014 - n.17 del 24/04/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

IN BASE ai poteri conferitigli dal D.P.G.R. n. 220 del 29.12.2012.

DELIBERA

1. di assumere la premessa che risulta parte integrante del presente atto;
2. di prendere atto della costituzione dei fondi anni 2010-2014 e provvisori anno 2015, come da schema allegato che risulta parte integrante del presente atto;
3. di considerare il presente provvedimento immediatamente eseguibile in quanto i costi sono già stati imputati nel bilancio di esercizio di

competenza;

4. di delegare il Dirigente Amministrativo dell'UOC Amministrazione e Gestione del Personale alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti della presente Deliberazione.

Il Direttore Generale

Dott. Claudio Dario

F.to Dott. Daniele Donato come da prot. n.39717/2015 giusta delibera n.958/2015

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI CONTRATTUALI PERSONALE AREA COMPARTO
CCNL 2006/2009 - II° BIENNIO ECONOMICO

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio										
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016			
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€	8.021.710,12	€ 8.021.710,12
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005 e 2006/2009	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€	298.781,21	-€ 298.781,21
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio - n.65 ore straordinarie procapite x Ind. di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€	15.730,00	-€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€	7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio - n.65 ore straordinarie procapite x Ind. di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€	-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 12.810,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€	12.810,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n. 17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014								-€	96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUJEM e Geriatria) dal 01/04/2015								€	82.500,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.707.198,91	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.598.384,74	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74			
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€	-€	-€	-€	-€	-€	€	-€	-€
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010		€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.598.384,74	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 56.802,06	-€ 85.087,48	-€ 81.156,80	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€	27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010		€ 7.644.484,45	€ 7.616.199,03	€ 7.620.129,70	€ 7.570.908,33	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33			

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI CONTRATTUALI PERSONALE AREA COMPARTO
CCNL 2006/2009 - II° BIENNIO ECONOMICO

FONDO PRODUTTIVITA'						
ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86
0,51%ams2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio) - pari al 51%	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 2.325,00	€ 3.110,00	€ 3.428,05	€ 2.842,00	€ 2.350,00	€ 3.220,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014					-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						€ 56.250,00
TOTALE FONDO	€ 5.784.233,28	€ 5.785.018,28	€ 5.785.336,33	€ 5.784.750,28	€ 5.712.236,50	€ 5.769.356,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Regione Regionale dello Stato)		-€ 785,00	-€ 1.103,05	-€ 517,00	-€ 25,00	
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.712.211,50	€ 5.769.356,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Regione Regionale dello Stato)		-€ 42.635,58	-€ 63.832,27	-€ 60.883,49	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.741.597,70	€ 5.720.401,01	€ 5.720.401,01	€ 5.723.349,79	€ 5.691.598,81	€ 5.748.743,81

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI CONTRATTUALI PERSONALE AREA COMPARTO
CCNL 2006/2009 - I° BIENNIO ECONOMICO

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 Il Biennio										
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016			
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€	€	€
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 I°biennio) - pari al 49%	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€	€	€
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€	€	€
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€	-€	-€
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€	-€	-€
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€	€	€
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€	€	€
art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€	€	€
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 Il Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€	€	€
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€	€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 12.810,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€	€	€
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 247.099,34	€ 326.812,78	€ 391.401,46	€ 462.866,62	€ 486.029,50	€ 551.315,50	€ 551.315,50	€	€	€
Decurtazione per trasferimento dotazione Uliss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	€	€	€	€	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€	-€	-€
Incremento per trasferimento dotazione da Uliss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
TOTALE FONDO	€ 10.918.863,70	€ 11.004.490,54	€ 11.069.079,22	€ 11.140.544,38	€ 11.043.536,12	€ 11.231.176,12	€ 11.268.676,12	€	€	€
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€	€ 79.714,44	-€ 144.303,12	-€ 215.768,28	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€	-€	-€
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.804.604,96	€ 10.992.244,96	€ 11.029.744,96	€	€	€
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€	€ 80.472,03	-€ 120.544,26	-€ 114.975,63	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€	-€	-€
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.844.304,07	€ 10.804.231,84	€ 10.809.800,47	€ 10.765.646,58	€ 10.953.286,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€	€	€

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questa Azienda Ospedaliera di Padova per 15 giorni consecutivi dal

Il Direttore
S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/07/2015

Il Direttore
S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)

Copia composta di n 9 fogli (incluso il presente) della delibera n. 1117 del 23/07/2015 firmata digitalmente dal Direttore Generale e conservata secondo la normativa vigente presso Infocert S.p.a.

Padova, li

Il Direttore
S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Regione: Veneto
Sede: Via Nicolò Giustiniani, 2 - Padova

Verbale n. 4 del COLLEGIO SINDACALE del 10/10/2017

In data 10/10/2017 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Incontro con il Direttore della UOC Contabilità e Bilancio e il consulente fiscale Dr. Michele Strelotto per le dichiarazioni dei redditi
- 2) Incontro con il Direttore della UOC Risorse Umane e il Direttore della UOC Contabilità e Bilancio per illustrare le Contrattazioni integrative Area Comparto (file PISA dedicato allegato)
- 3) Esame Deliberazioni del Direttore Generale
- 4) Esame posta pervenuta



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/10/2017 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 35293 del 08/06/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CC.NN.NN.LL. area Comparto: artt. 7-8-9 CCNL 2006-2009 Il Biennio Economico, che disciplinano i fondi contrattuali per i compensi legati al lavoro accessorio, per la produttività e il finanziamento delle fasce. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi degli artt. 30 c. 5 del CCNL 2002-2005 e 41 c. 4 del CCNL 1998-2001.

Relativamente all'Accordo "Servizio di emergenza antincendio e pronto intervento tecnico 2525", accordo che disciplina il Servizio che Azienda Ospedaliera eroga per conto dello IOV, le risorse finalizzate al personale risultano registrate tra i ricavi 2016.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 35293 del 08/06/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 35293 del 08/06/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

