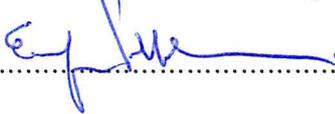


**Attuazione cronoprogramma ridimensionamento Unità Operative Semplici
(DGRV n.1099 del 01/07/2014)
Retribuzione di Posizione e Risultato anno 2015**

Il giorno 28 dicembre 2015 alle ore 13.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)


.....

Direttore Sanitario

.....

Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale

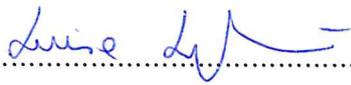

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

CISL FP Sanità:


.....

FEDIR Sanità :


.....

CGIL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

**ATTUAZIONE CRONOPROGRAMMA
RIDIMENSIONAMENTO UNITA' OPERATIVE SEMPLICI
(DGRV n.1099 del 01/07/2014)
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2015**

**AREA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Padova, 28/12/2015

Le parti concordano in data odierna di confermare per l'anno 2015 i principi e i criteri previsti nell'accordo sottoscritto in data 29/05/2014, nei limiti delle risorse a disposizione per quanto concerne la retribuzione di risultato.

A seguito della definizione del nuovo modello organizzativo, recepito con Atto Aziendale, nonché delle disposizioni previste dalla Regione Veneto in materia di ridimensionamento del numero delle strutture semplici presenti in Azienda in misura eccedente rispetto al numero standard individuato dalla DGRV n. 1099 del 01/07/2014 - Allegato A, pari a 1,31 di strutture semplici per struttura complessa, le parti hanno ritenuto necessario rivedere il "Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali, sottoscritto in data 15/12/2015.

In attesa di provvedere alla revisione per l'anno 2016 della graduazione degli incarichi, secondo il nuovo assetto organizzativo aziendale, le parti concordano di prevedere che gli incarichi di alta specializzazione possono acquisire economicamente lo stesso trattamento economico di una struttura semplice.

Pertanto in presenza di un ridimensionamento del numero delle Unità Operative Semplici attualmente in essere, ai dirigenti titolari di una UOS soppressa, verrà attribuito un incarico di Alta Specializzazione, di pari valore economico.

Le parti stabiliscono infine di rivedere con successivo accordo, i valori della retribuzione di posizione e di risultato, considerando la modifica delle competenze, responsabilità e funzioni attribuite, nel rispetto della capienza dei fondi contrattuali di cui al CCNL 2006-2009 Il biennio, prevedendo un unico coefficiente base per ogni tipologia di incarico. Rimangono in essere, sino alla sottoscrizione del nuovo accordo, i criteri e le modalità individuati nella presente intesa.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.