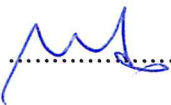


**Attuazione cronoprogramma ridimensionamento Unità Operative Semplici  
(DGRV n.1099 del 01/07/2014)  
Retribuzione di Posizione.**

Il giorno 15 dicembre 2015 alle ore 13.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

  
.....

Direttore Amministrativo

  
.....

Responsabile UOC Amministrazione e Gestione del Personale

  
.....


DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

Dirigente Responsabile

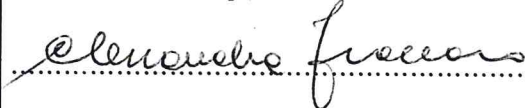
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

ANAAO SNABI:

  
.....

FASSID (Sinafo-Aupi):

  
.....

CGIL FP Sanità:

  
.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

**ATTUAZIONE CRONOPROGRAMMA  
RIDIMENSIONAMENTO UNITA' OPERATIVE SEMPLICI  
(DGRV n.1099 del 01/07/2014)**

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Padova, 15/12/2015

A seguito della definizione del nuovo modello organizzativo, recepito con Atto Aziendale le parti hanno ritenuto necessario rivedere il "Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali", anche alla luce delle linee di indirizzo dettate dalla Regione in materia (DGRV n.1099/2014 e nota prot. n. 36564 del 28/01/2015).

In particolare, la Regione, ha disposto il ridimensionamento, entro il 31/12/2015, del numero delle strutture semplici presenti in Azienda in misura eccedente rispetto al numero standard individuato dalla DGRV n. 1099 del 01/07/2014 - Allegato A, pari a 1,31 di strutture semplici per struttura complessa, comprese le Unità Operative Semplici Dipartimentali.

Nel rispetto della normativa vigente e in attuazione dell'atto aziendale, le Strutture Semplici previste dalla programmazione regionale sono pari a 118, comprese le Unità Operative Semplici Dipartimentali.

Dall'analisi delle Unità Operative Semplici ad oggi esistenti è emerso che attualmente la maggior parte delle strutture rispecchiano prevalentemente attività altamente specialistiche più che ambiti relativi ad una autonomia gestionale di risorse in senso stretto, così come previsto dal CCNL vigente.

Di conseguenza, le parti hanno ritenuto di recepire nel nuovo "Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali", l'indicazione regionale di prevedere differenti livelli di responsabilità specialistica negli incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lett. c).

Visto il nuovo modello organizzativo aziendale, le Unità Operative Semplici (UOS) verranno individuate secondo i criteri previsti dal nuovo "Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali" sottoscritto in data odierna, purché rispondenti ad almeno due indicatori previsti nel medesimo regolamento.



In presenza di un ridimensionamento del numero delle Unità Operative Semplici attualmente in essere, ai dirigenti titolari di una UOS soppressa, verrà attribuito un incarico di Alta Specializzazione-Referente di area Specialistica, di pari valore economico.

Le parti concordano, dalla data di sottoscrizione del presente documento, di modificare la retribuzione di posizione di cui all'accordo sottoscritto in data 11/05/2011, nel rispetto della capienza del fondo contrattuale di cui all'art.8 CCNL 2006-2009 II biennio.

Si riportano di seguito i valori della retribuzione di posizione complessiva:

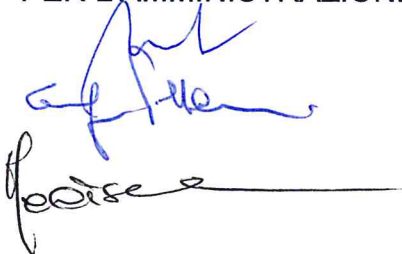
TIPOLOGIA INCARICHI	INDIVIDUAZIONE INCARICHI IN AZIENDA OSPEDALIERA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Dipartimento * Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa	€ 15.350,00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale	€ 11.500,00
	Incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice	€ 11.100,00
Incarichi di Natura Professionale conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico di Alta Specializzazione – Referente di Area Specialistica	€ 11.100,00
	Incarico di Alta Specializzazione – Referente di Attività Specialistica	€ 5.900,00
	Incarico di Natura Professionale anche di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, verifica, e di controllo	€ 5.400,00
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)	Incarichi di natura professionale di base	Valore CCNL

\* La retribuzione di posizione è la medesima prevista per l'incarico di Struttura Complessa, alla quale si aggiunge l'indennità di dipartimento contrattualmente prevista.

Sono fatte salve le posizioni che presentano un importo complessivamente maggiore derivante da specifiche situazioni contrattuali del dirigente interessato.

Le parti stabiliscono infine di rivedere con successivo accordo, i valori della retribuzione di posizione complessiva, considerando la modifica delle competenze, responsabilità e funzioni attribuite, nel rispetto della capienza del fondo contrattuale di cui all'art.8 CCNL 2006-2009 II biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

AMARO STABI Muccone, Fd  
 FASSIA SIMATO Alexandre fasser  
 FP CGIL

